

MAKITA EU S.R.L.

Declaratie nefinanciara pentru anul 2019

Data raportata: 31.12.2019

MAKITA EU S.R.L.

Sediul social: Str. I.C. BRATIANU, Nr. 164, Loc. Branesti, Comuna Branesti, Judet Ilfov,
cod postal 077030 Romania

Nr. si data inregistrarii la Oficiul Registrului Comertului: J23/890/2005

Cod de inregistrare fiscala: RO17549942

DESPRE DECLARATIA NEFINANCIARA

Declaratia nefinanciara a MAKITA EU S.R.L. („MAKITA” sau „Compania”) face referire la anul financiar incheiat la 31 Decembrie 2019 si completeaza Raportul Administratorilor Companiei.

In conformitate cu prevederile OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate si ale Ordinului nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, MAKITA are obligatia legala sa furnizeze informatii nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita, informatii care sunt prezentate cadrul acestei declaratii.

Declaratia nefinanciara pentru anul 2019 descrie initiativele de sustenabilitate economica, sociala si de mediu ale MAKITA si impactul pe care aceste initiative l-au avut asupra activitatii Companiei in 2019. Declaratia prezinta informatii relevante despre modelul de afaceri al Companiei, etica si masuri anti-coruptie, politici de protectie a mediului inconjurator si implicarea sociala (conditii de munca, sanatate si siguranta la locul de munca, dialog social, diversitate etc.) precum si riscurile asociate si masurile de adresare a acestor riscuri.

CADRUL LEGAL SI LIMITELE RAPORTULUI

Am intocmit declaratia nefinanciara in conformitate cu prevederile legale nationale si europene aplicabile, respectiv OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, Ordinul nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, Directiva UE nr. 95/2014 de modificare a Directivei 2013/34/UE in ceea ce priveste prezentarea de informatii nefinanciare si de informatii privind diversitatea de catre anumite intreprinderi si grupuri mari si Comunicarea Comisiei Europene 2017/C 215/01 Ghid privind raportarea informatiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informatiilor nefinanciare).

Declaratia nefinanciara acopera performanta MAKITA EU SRL din Romania.

Toate datele din aceasta declaratie acopera anul financiar 2019 (01.01.2019 – 31.12.2019) cu exceptia situatiilor in care mentionam diferit.

Pentru fiecare dintre aspectele de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita au fost identificate si prezentate date si indicatori de performanta relevanti, in linie cu cele mai bune practici si cu Comunicarea Comisiei Europene 2017/C 215/01 Ghid privind raportarea informatiilor nefinanciare. Datele si indicatorii de performanta furnizati in prezentul raport au fost determinati pe baza celor mai bune practici si in conformitate cu procedurile si politicile interne ale Companiei.

MESAJUL CONDUCERII

Imi face o deosebita placere sa va prezint Declaratia nefinanciara aferenta anului 2019 a MAKITA EU S.R.L., in conformitate cu cerintele legislatiei romanesti. Sunt mandru de munca depusa de noi si de progresul pe care l-am realizat in atingerea obiectivelor de sustenabilitate ale Companiei.

MAKITA EU S.R.L. este parte a grupului japonez MAKITA iar sustenabilitatea se afla in centrul actiunilor noastre atat la nivel de grup cat si la nivel local, actionand in baza unei strategii comune.

Productia se realizeaza in fabricile situate in Japonia, China, Statele Unite ale Americii, Marea Britanie, Romania, Brazilia, Tailanda si Germania, utilizandu-se cele mai avansate modele de tehnologii si de control al calitatii.

Anul 2019 este anul in care am pus bazele necesare extinderii productiei iar cuvantul cheie pentru MAKITA a fost „provocare catre schimbare” si chiar a fost pentru noi un an plin de provocari in care am realizat o crestere a cifrei de afaceri cu peste 25% fata de anul 2018.

Inca de la inceputul anului 2019 am inceput sa transferam in fabrica din Romania modele noi de masin-unelte in vederea fabricarii, in acelasi timp am continuat cresterea volumului de achizitii locale de componente.

In lunile iulie si octombrie 2019 am atins noi recorduri de productie, iar pentru a realiza toate acestea am lucrat ca o echipa unita si am inclus sustenabilitatea in modelul nostru de afaceri.

Pe langa continuarea dezvoltarii acestui business, avem o responsabilitate crescanda de a actiona in calitate de cetateni corporativi buni si responsabili. In anul 2019, impreuna cu cei peste 1500 de angajati am actionat sustenabil, ne-am implicat si am facut diferenta pentru clientii, furnizorii, colaboratorii si comunitatile in care traим si muncim. In fiecare dintre sectiunile raportului sunt detaliate obiectivele de sustenabilitate si modul in care acestea au fost masurate si realizate.

In fiecare dintre actiunile noastre, ne straduim constant sa avem grija de mediu, sa reducem amprenta noastra de carbon, sa utilizam eficient resursele si sa sprijinim societatea in care actionam. MAKITA este o companie responsabila ce isi aliniaza planurile de afaceri la practicile si reglementarile in domeniul sustenabilitatii.

In anul 2019, Compania a castigat distinctia „True Leaders” din partea ICAP Romania, remarcandu-se ca leader in industria in care opereaza. Suntem mandri sa fim recunoscuti pentru rezultatele noastre dar si pentru focusul nostru asupra angajatilor, pentru cultura noastra ce sustine diversitatea de gen si performanta in sustenabilitate. Angajatii nostri sunt cele mai importante resurse pentru succesul afacerii de aceea cautam sa atragem, sa retinem si sa dezvoltam angajatii care cred in valorile Companiei si respecta si promoveaza principiile de etica si integritate ale Companiei. Diversitatea de gen, tratamentul egal si respectarea drepturilor omului continua sa reprezinte o parte integranta a strategiei noastre de viitor.

Performanta unei companii este data de contributia sa in dezvoltarea capitalului economic, social si de mediu. In aceasta privinta, noi continuam sa inovam pentru a maximiza valoarea pe care o oferim tuturor stakeholderilor si pentru a ne creste reputatia de companie sustenabila. Acestia sunt partenerii nostri in calatoria de a ne atinge obiectivele de sustenabilitate.

Doresc sa multumesc tuturor stakeholderilor nostri pentru suportul pe care l-au oferit in 2019 Companiei noastre. De asemenea doresc sa multumesc angajatilor nostri pentru implicarea, perseverenta si efortul sustinut din ultimul an.

Va multumesc pentru cooperare,

SHINICHI FUKATSU
Administrator MAKITA EU S.R.L.

DESPRE FABRICA MAKITA IN ROMANIA

MAKITA EU SRL a fost infiintata in anul 2005 si este o societate cu raspundere limitata cu sediul in Loc. Branesti, Comuna Branesti, Str. I.C. BRATIANU, Nr. 164, Judet Ilfov, inregistrata la registrul comertului cu nr. J23/890/2005, CUI RO RO17549942.

Compania are ca obiect principal de activitate – fabricarea masinilor-unelte portabile actionate electric– cod CAEN 2824. Societatea produce masini electrice portabile pentru clienti atat de pe piata interna cat si de pe piata externa.

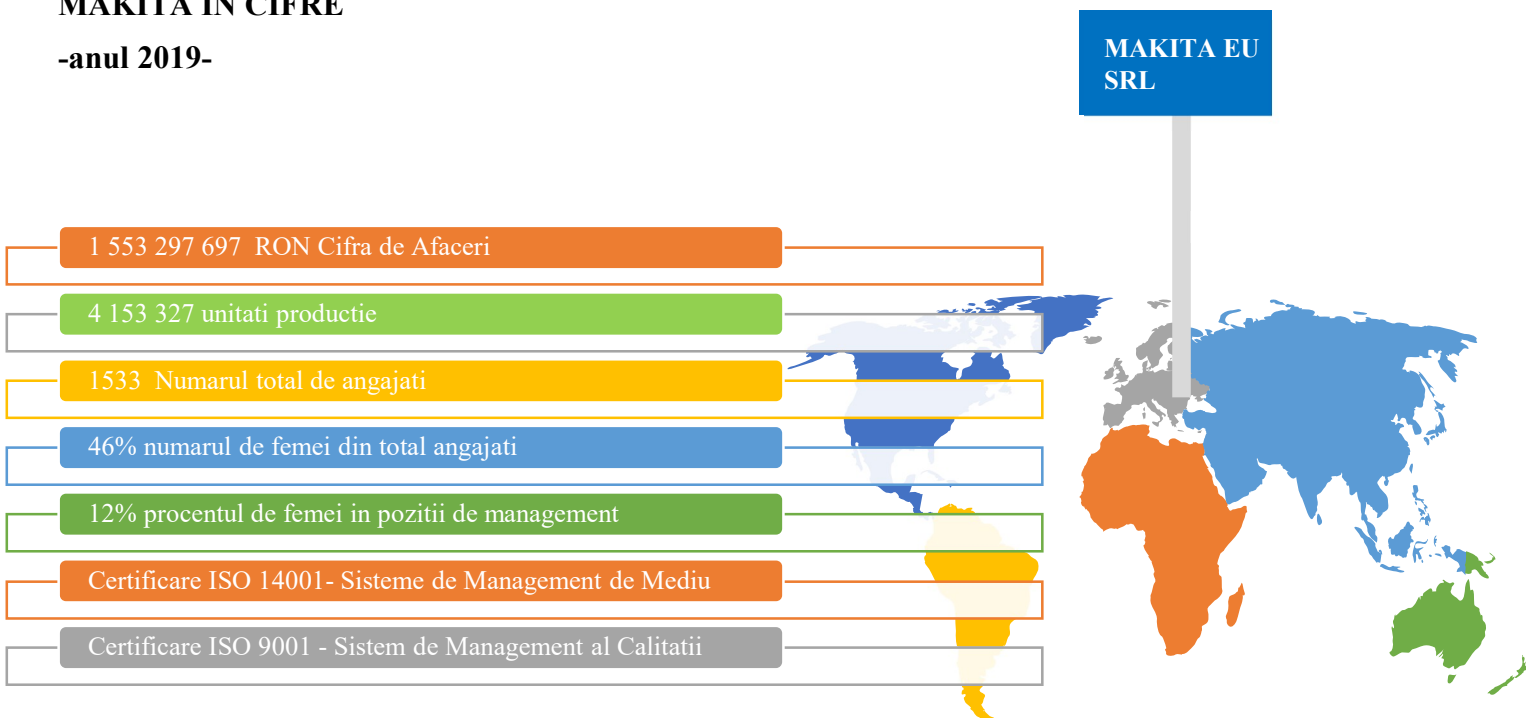
MAKITA EU SRL este detinuta in proportie de 100% de catre KABUSHIKI KAISHA MAKITA, cu sediul in Japonia, 3-11-8 Sumiyoshi, Anjo City, Aichi Prefecture.

In Romania, Compania a avut in 2019 peste 1500 de angajati in locatia sa din Branesti, judetul Ilfov, care deservesc activitatea Companiei de fabricare a masinilor-unelte portabile actionate electric si a realizat o cifra de afaceri totala de 1 553 297 697 RON, in crestere cu peste 25% fata de 2018, aspect datorat cresterii productiei cu 6% in anul 2019 fata de anul anterior, precum si altor aspecte economice care au influentat rezultatele (precum cursul de schimb valutar).

La MAKITA consideram ca este responsabilitatea noastra a tuturor sa adresam cele mai urgente nevoi ale societatii si sa avem o crestere echilibrata si incluziva in comunitatile in care operam. Atat in anul 2018 cat si in anul 2019 Compania a donat 4 000 EUR pentru sprijinirea scolilor .

MAKITA IN CIFRE

-anul 2019-



IDENTIFICAREA ASPECTELOR NEFINANCIARE RELEVANTE

Compania a identificat aspectele de mediu, sociale si de personal, de conformitate, etica si integritate care au cel mai mare impact asupra afacerii si prezinta cel mai mare nivel de interes din partea stakeholderilor. Evaluarea acestor aspecte permite prioritizarea si concentrarea pe aspectele materiale pentru atingerea obiectivelor, gestionand impactul nostru asupra societatii precum si adresarea acestora prin politicile si programele noastre de sustenabilitate.

Au fost identificate ca fiind relevante pentru Companie urmatoarele aspecte:

Aspecte de Mediu

- Schimbarile de mediu
- Eficienta energetica
- Economia circulara
- Managementul deseurilor

Aspecte sociale si de personal

- Drepturile angajatilor
- Bunastarea, sanatatea si siguranta angajatilor
- Diversitatea si egalitatea de sanse la locul de munca
- Drepturile omului
- Atragerea si retentia resurselor umane
- Dezvoltarea profesionala
- Sustenabilitatea lantului de aprovizionare

Aspecte de guvernanta corporativa, integritate si etica

- Respectarea legilor, reglementarilor in vigoare si a Principiilor Generale de Afaceri in domeniul combaterii coruptiei si darii de mita, drepturilor omului, sustenabilitatii si mediului
- Crearea de valoare adaugata sustenabila
- Protectia datelor cu caracter personal

OBIECTIVE PENTRU ANII URMATORI

Pentru anii urmatori, ne propunem obiective ambitioase pentru a creste angajamentul nostru in toate aspectele de sustenabilitate:

Aspecte sociale si de personal

- Respectarea drepturilor angajatilor si a legislatiei in domeniul muncii si promovarea unui mediu de lucru sigur pentru toti angajatii;
- Atragerea si retinerea resurselor umane;
- Protejarea sanatatii si sigurantei angajatilor
- Sustinerea diversitatii de gen prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor
- Asigurarea de oportunitat egale pentru femei in toate pozitiile de management din organizatie
- Dezvoltarea profesionala a angajatilor si continuarea programelor de mentorat si leadership

Aspecte de mediu

- Respectarea legilor si reglementarilor in vigoare privind aspectele de mediu
- Reducerea amprentei de carbon a Companiei prin optimizarea utilizarii resurselor, respectiv reducerea consumului de energie si apa
- Reducerea sau eliminarea substantelor periculoase
- Tranzitia catre o economie circulara cu zero deseuri pentru a utiliza mai eficient resursele naturale si reducerea generarii de deseuri prin colectare diferentiata, reciclare si reutilizare

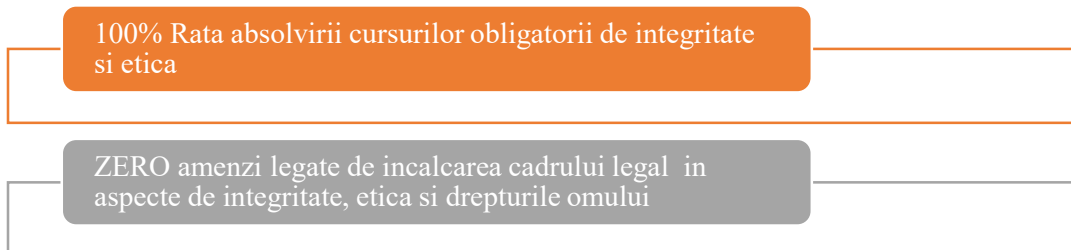
Aspecte de etica si integritate

- Respectarea conformitatii cu legile si reglementarile aplicabile in ceea ce priveste combaterea coruptiei si darii de mita, confidentialitatea si protectia datelor cu caracter personal, drepturile omului, egalitatea si diversitatea de gen, etc.;
- Cresterea gradului de cunoastere si intelegere a practicilor de etica si integritate ale Companiei de catre angajati in ceea ce priveste conformitatea cu legile si reglementarile in vigoare;
- Participarea tuturor angajatilor la cursurile obligatorii privind practicile de integritate si practici de afaceri etice, protectie a datelor si de securitate a informatiilor
- Descurajarea si sanctionarea practicilor neetice prin investigarea si solutionarea plangerilor primite de la angajati privind aspecte de etica si integritate.

ETICA SI TRANSPARENȚA IN AFACERI

ETICA SI TRANSPARENȚA IN AFACERI IN CIFRE

- Anul 2019 -



In paralel cu urmarirea obiectivelor de afaceri, MAKITA urmareste sa actioneze ca un partener responsabil in societate, comportandu-se cu integritate fata de angajati, clienti, parteneri de afaceri, actionari si comunitatea in care opereaza. Guvernanta responsabila, pe care o integram in modelul nostru de afaceri, aduce valoare actionarilor nostri pe termen lung din perspectiva legala, etica si sustenabila.

Codul de etica al Companiei stabileste standardul minim pentru conduita de afaceri atat pentru angajati si pentru Companie, dar si pentru partenerii de afaceri si furnizorii nostri. Codul de Etica al Companiei este publicat pe website-ul Companiei, detaliat prin regulamentul intern, precum si prin cursurile oferite angajatilor, reprezentand un suport practic pentru a intelege cum sa aplice si sa se conformeze regulilor impuse zi de zi la munca. In anul 2019, ne-am concentrat pe cresterea nivelului de constientizare privind integritatea si comportamentul etic si pe importanta de a-ti spune opinia. Munca noastra ne reflecta in totalitate principiile iar angajatii nostri sunt ambasadorii valorilor noastre.

In anul 2019, 100% din angajatii MAKITA au urmat cursurile obligatorii privind codul de etica. Aceste cursuri sunt reluate anual de catre fiecare angajat.

Compania respecta reglementarile si legislatia in vigoare in derularea tuturor operatiunilor sale, inclusiv legislatia privind combaterea coruptiei si dării de mita, reglementarile privind protectia datelor, legislatia privind conformitatea de mediu, sclavia moderna, extractia mineralelor din regiuni afectate de conflicte, legislatia muncii, etc ale caror prevederi sunt detaliate in Codul de Etica al Companiei.

Indiferent de pozitia in cadrul companiei, orice angajat care observa sau intra in posesia unor informatii despre practici neetice sau in afara legii este obligat sa le raporteze imediat prin intermediul liniei etice, urmand a fi adresate punctual de catre companie.

RESPECTUL PENTRU DREPTURILE OMULUI

Tratamentul egal și respectarea drepturilor omului reprezintă o parte integrantă a culturii companiei noastre. Ne concentrăm pe combaterea discriminării, tratamentul egal, crearea unui mediu de lucru în care angajații sunt tratați cu respect, asigurarea sănătății și securității în muncă, protejarea și utilizarea responsabilă a datelor personale, precum și combaterea corupției în toate formele ei. În 2019, MAKITA nu a înregistrat amenzi legate de încălcarea cadrului legal din România referitoare la aspectele mai sus menționate.

Toate angajările și deciziile privind relațiile de muncă se iau în baza calificărilor, educației, experienței anterioare și rezultatelor. În conformitate cu Codul de Etică și contractul colectiv de muncă se prevede tratamentul egal și egalitatea de șanse între femei și bărbați.

CONTINUITATEA AFACERII

MAKITA se pregătește pentru potențiale situații de criză prin implementarea unei structuri interne de gestionare și minimizare a riscurilor. Facem toate eforturile pentru a asigura recuperarea rapidă și eficientă a sistemelor și activităților critice în urma unui incident de orice fel în locațiile noastre, fără să compromitem în vreun fel securitatea și siguranța angajaților noștri.

De asemenea, Compania a efectuat în anul 2019 cursuri și workshopuri privind măsurile de urgență și siguranța a angajaților.

CONFIDENTIALITATEA ȘI PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Pentru MAKITA, conformitatea cu noile reglementări și standarde este foarte importantă, inclusiv protecția datelor și securitatea cibernetică, siguranța stocării, procesării și transmiterii electronice a informațiilor confidențiale, a datelor cu caracter personal, a informațiilor financiare, și a altor informații sensibile privind angajații și clienții noștri.

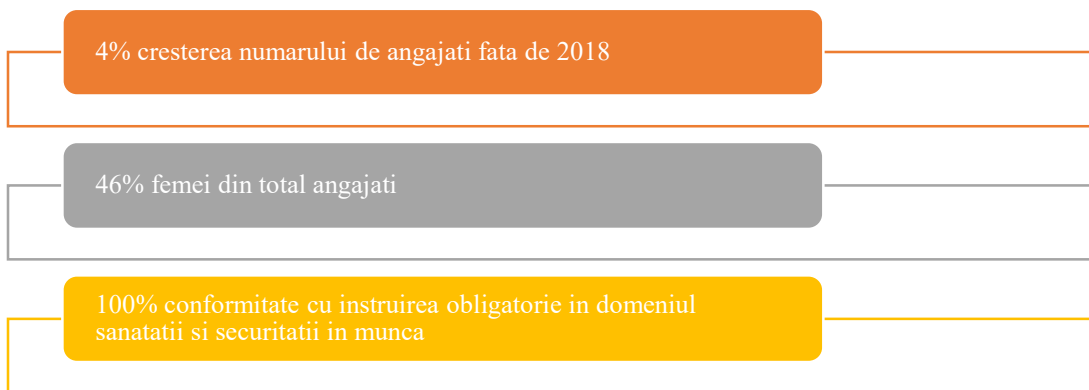
MAKITA acordă o importanță deosebită protecției datelor cu caracter personal a persoanelor vizate, implementând toate măsurile pentru asigurarea conformității cu reglementările aplicabile în domeniul protecției datelor începând cu data de 25 Mai 2018, respectiv Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date și Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a regulamentului european privind protecția datelor cu caracter personal.

In conformitate cu prevederile reglementarilor in vigoare, MAKITA a numit un Responsabil cu Protectia Datelor care asigura si monitorizeaza in permanenta asigurarea conformitatii privind protectia datelor.

Compania a implementat proceduri si politici clare privind protectia datelor si a informat toti angajatii privind obligatiile acestora in ceea ce priveste datele cu caracter personal. Toti angajatii Companiei urmeaza un curs de confidentialitate si protectia datelor cu caracter personal cand se alatura Companiei, care se reia ulterior in mod regulat.

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL IN CIFRE LA 31.12.2019



ANGAJATII NOSTRI

Pentru realizarea obiectivelor, avem nevoie de angajati performanti care sa poata sa implementeze strategia si obiectivele Companiei, sa livreze calitate si sa adreseze asteptarile clientilor nostri.

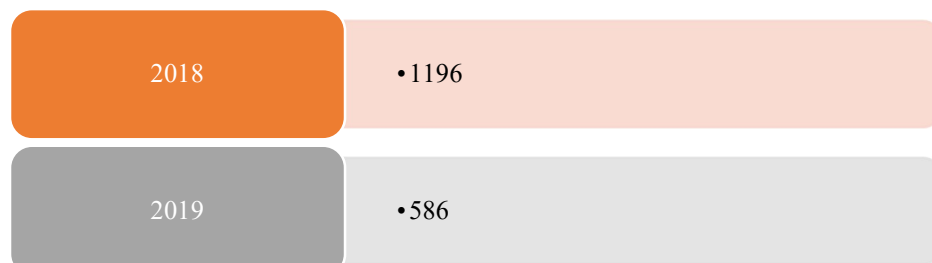
Angajatii nostri sunt un activ strategic pentru asigurarea sustenabilitatii afacerii si de aceea dezvoltarea profesionala a angajatilor, programele de leadership , si eforturile sustinute de cautare de resurse in piata reprezinta o prioritate pentru Companie. De asemenea, ne concentram pe rerespectarea practicilor privind incluziunea, egalitatea de sanse si diversitatea de gen si le oferim planuri de salarizare si beneficii competitive, precum si oportunitati atractive de dezvoltare si invatare.

In linie cu cresterea a activitatii, care e sustinuta de cresterea productiei cu 6%, la sfarsitul anului 2019 MAKITA avea 1533 angajati, in crestere cu 4% fata de anul 2018, cand a avut 1474 angajati.

Strategia de recrutare a MAKITA reflecta angajamentul de a adresa nevoile clientilor prin atragerea, dezvoltarea si retinerea resurselor umane ce aduc valoare adaugata prin munca lor la indeplinirea obiectivelor de afaceri ale Companiei.

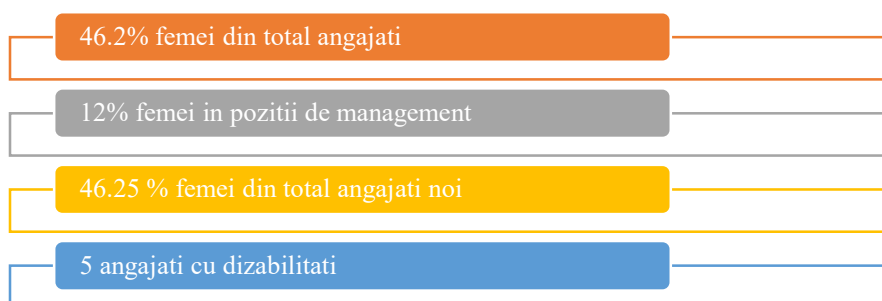
In anul 2019 au fost recrutati 586 de angajati noi pentru a acoperi necesarul de forta de munca, in scadere cu 51% fata de anul 2018, scadere proportionala cu rata de fluctuatie a personalului.

ANGAJARI NOI IN MAKITA



DIVERSITATEA DE GEN SI EGALITATEA DE SANSE

DIVERSITATEA DE GEN SI EGALITATEA DE SANSE IN CIFRE LA 31.12.2019



Diversitatea de gen este o parte integrala a strategiei noastre de sustenabilitate, MAKITA sustinand diversitatea de gen a fortei de munca prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor, ca parte a obiectivelor de dezvoltare a unei culturi diverse si incluzive. In anul 2019 46.2% din forta de munca a fost reprezentata de femei, iar in anul 2018 50.6%.

MAKITA sustine crearea unei organizatii echilibrate din punctul de vedere al diversitatii de gen, si promovarea in egala masura a femeilor, vizand ca femeile sa aiba acces la pozitiile de management in

aceeasi masura ca si barbatii. In anul 2019, MAKITA a avut 5 femei in pozitii de management, reprezentand 12% din managementul Companiei , fata de 9% anul 2018.

ANGAJATI FEMEI IN POZITII DE MANAGEMENT IN 2019 VERSUS 2018

Femei in pozitii de management	•2018	3
	•2019	5
Total pozitii de management	•2018	34
	•2019	41

In anul 2019 Compania a recrutat 586 angajati din care 271 au fost femei, reprezentand peste 46% din totalul angajarilor noi.

In anul 2019 MAKITA a avut 5 angajati cu dizabilitati, in crestere cu 25% fata de anul 2018 , promovand o cultura ce sustine egalitatea de sanse si incluziunea persoanelor defavorizate.

SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA

Suntem o Companie care ne dorim un mediu de lucru sanatos si fara accidente si consideram ca sanatatea si siguranta angajatilor sunt importante pentru afacere pe termen lung.

Compania are obligatia sa organizeze instruirea angajatilor sai in domeniul securitatii si sanatatii in munca in conformitate cu legislatia aplicabila. In conformitate cu prevederile legale aplicabile in cadrul Companiei exista un departament dedicat pentru Sanatate si Securitate in Munca. In anul 2019 toti angajatii noi au efectuat instruirea introductiva obligatorie generala in domeniul securitatii si sanatatii in munca la angajare si 100% din total personal angajat a efectuat instruirea periodica anuala in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Incepand cu anul 2019 s-a pus din ce in ce mai mult accent pe indicatorii si actiunile proactive de reducere a accidentelor de munca.

Incurajam angajatii sa raporteze orice pericol potential identificat la locul de munca astfel incat sa putem reactiona rapid. Tinem o evidenta a tuturor accidentelor si imbolnavirilor angajatilor atat legate de munca cat si nelegate de munca.

Compania promoveaza o cultura a imbunatatirii continue, implementand un plan de preventie si protectie continuu privind sanatatea si siguranta in munca a angajatilor, precum si un proces de identificare a potentialelor situatii cu risc crescut de accidente in domeniul sanatatii si sigurantei in munca pentru a creste nivelul de constientizare al angajatilor.

Departamentul de Sanatate si Securitate in Munca a efectuat 9 verificari periodice in cursul anului 2019 (gemba walks - vizite in spatiul de productie in scopul identificarii neregulilor sau aspectelor cu risc potential de accident si asigurarii implementarii si respectarii masurilor de sanatate si securitate in munca sunt implementate) fata de 12 vizite „gemba walks” efectuate in cursul anului 2018, diferenta datorandu-se schimbarii echipei de Sanatate si Securitate in Munca in cursul anului 2018.

De asemenea, in scopul identificarii proactive de catre management a situatiilor cu potential de risc, Compania a implementat in anul 2019 un numar de 6 evenimente de adresare a problemelor de siguranta si securitate in munca (Kaizens) in crestere cu 50% fata de anul 2018.

Numarul de accidente de munca (TRC) este definit ca un indicator cheie pentru MAKITA fiind definit ca numar de cazuri de accidentare in care un angajat este in incapacitate de munca pentru una sau mai multe zile, fiind sub tratament medical , avand o boala de munca sau in urma unui accident de munca.

In 2019 au fost inregistrate 3 accidente de munca, in scadere fata de anul 2018. Pentru anul 2020, MAKITA isi propune sa reduca numarul de accidente de munca prin preventie, respectiv gemba walks si evenimente de tip Kaizen.

In sediul Companiei este amenajat un cabinet medical deservit de catre un medic delegat pentru a asigura in principal:

- controlul de medicina muncii
- acordarea de consultatii angajatilor companiei in timpul programului de lucru al acestora
- acordarea primului ajutor

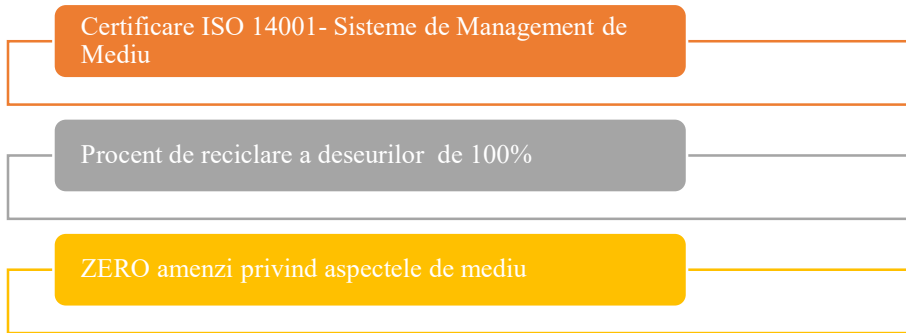
SUSTENABILITATEA LANTULUI DE APROVIZIONARE

Ca si Companie, ne dorim sa ne diferentiem printr-un management al aprovizionarii sustenabil si prin achizitii responsabile si sa ne implicam impreuna cu furnizorii nostri pentru a avea un impact pozitiv si durabil. De aceea performanta furnizorilor nostri privind sustenabilitatea este incorporata in strategia noastra de achizitii.

Atunci cand selectam si evaluam furnizorii, avem in vedere nu numai indicatorii de business, cum ar fi costul, calitatea si performanta livrarii, ci si pe cei privind sustenabilitatea, respectiv indicatorii privind eficienta de mediu, sociala si de personal, etica si de integritate. Utilizam modele de evaluare a furnizorilor pentru identificarea furnizorilor critici, de materiale, componente si servicii ce ar putea afecta siguranta si performanta produselor si serviciilor noastre.

ASPECTE DE MEDIU

ASPECTELE DE MEDIU IN CIFRE LA 31.12.2019

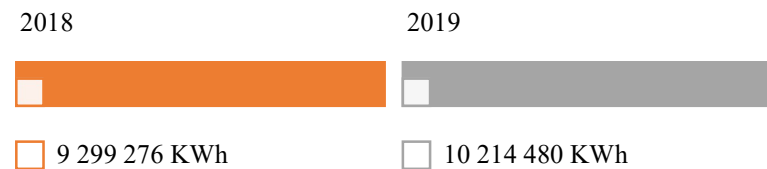


MAKITA considera schimbarile de mediu un aspect semnificativ si material pentru afacere si stakeholderii sai si se straduieste permanent sa reduca amprenta ecologica si sa deventa mai eficienta prin optimizarea utilizarii resurselor si reducerea deeurilor.

Compania are un departament care se ocupa cu verificarea respectarii prevederilor legislatiei de mediu, care coordoneaza toate activitatile specifice Protectiei Mediului.

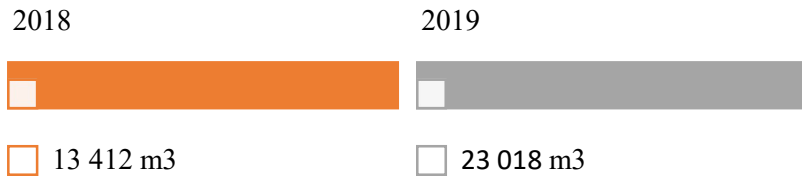
Compania detine autorizatie de mediu, si efectueaza audituri periodice de mediu atat interne de catre departamentul de Mediu cat si audituri externe.

CONSUM ENERGETIC MAKITA



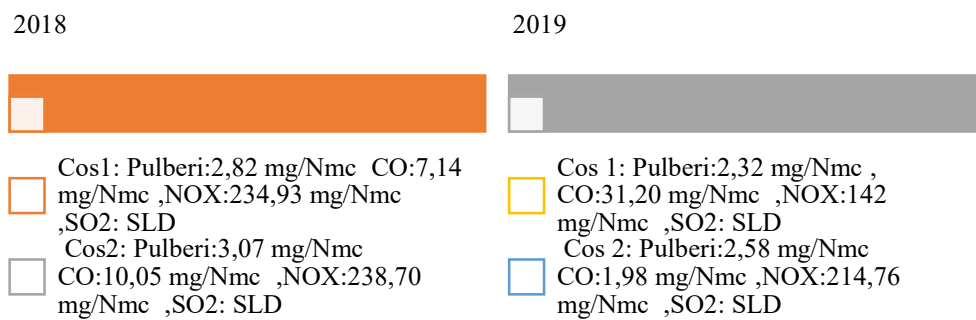
Energia electrica este folosita in procesul de productie cat si pentru iluminatul spatiilor si pentru sistemele de incalzire si ventilatie a aerului. In anul 2019, Compania avut un consum energetic de 10 214 480 Kwh, in crestere cu aproximativ 10% fata de nivelul din 2018, datorat in principal cresterii nivelului de productie cu 6 % in anul 2019 fata de anul anterior. Compania a luat masuri pentru a optimiza consumul de energie, prin instalarea de sisteme de iluminare LED si implementarea masurii de stingere a luminii in zonele unde nu se lucreaza precum si in pauze.

CONSUM DE APA MAKITA



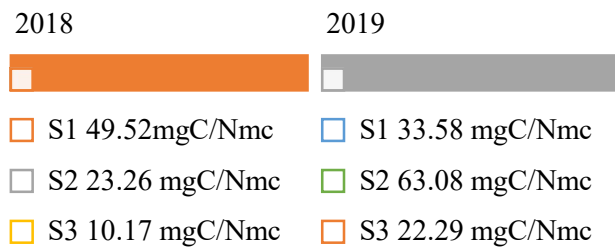
In anul 2019, consumul total de apa a fost de 23 018 m3 de apa, cu 70% mai mare fata de nivelul din 2018, si s-a datorat unei avarii a sistemului de stingere a incendiilor. In anul 2020 consumul de apa a revenit la normal, Compania urmarind optimizarea consumului prin actiunile sale.

EMISII CO2 MAKITA



Compania s-a incadrat in normele de emisii de CO2 impuse de autoritatile de mediu.













EMISII COMPUSI ORGANICI VOLATILI MAKITA



In anul 2019, MAKITA a respectat targetul privind emisiile de compusi organici volatili prin actiunile sustinute de inlocuire a produselor chimice ce depasesc nivelurile acceptate si utilizarea de produse cu continut mai mic de compusi organici volatili.

MAKITA monitorizeaza atat deseurile periculoase cat si pe cele nepericuloase si recicleaza 100%, avand un proces prin care separa deseurile la sursa, le stocheaza si le transfera prin firma de reciclare autorizata, in conformitate cu prevederile legislative. In anul 2019 MAKITA a reciclat toate deseurile generate de catre Companie.

DESEURI PERICULOASE SI NEPERICULOASE MAKITA

2018	2019
	
 Deseuri plastic 145 895 kg	 Deseuri plastic 140 280 kg
 Deseuri hartie 993 960 kg	 Deseuri hartie 1 174 030 kg
 Deseuri lemn 740 373 kg	 Deseuri lemn 965 716 kg
 B&A 0 kg	 B&A 378 kk
 DEE 892 kg	 DEE 2015 kg

MAKITA a dezvoltat un sistem eficient de management al sanatatii, securitatii in munca si mediului ce sta la baza iniciativelor noastre de sustenabilitate. Locatia noastra este certificata ISO 14001 – Sistem de Management de Mediu si ISO 9001 – Sistem de Management al Calitatii.

Compania a respectat in anul 2019 legislatia si toate reglementarile de mediu aplicabile si nu a avut amenzi sau penalitati legate de aspectele privind mediul, siguranta si sanatatea angajatilor.

Toti angajatii MAKITA au participat in anul 2019 la cursurile obligatorii privind practicile, politicile, regulile si indicatorii privind aspectele de mediu, sanatate si siguranta a angajatilor.

CONCLUZII

Rezultatele anului 2019 privind sustenabilitatea ne fac increzatori in capacitatea noastra de a creste afacerea intr-un mod sustenabil, livrand produse si solutii inovatoare si durabile ce adreseaza nevoile clientilor nostri. Suntem mandri de munca pe care am depus-o si rezultatele obtinute in anul 2019 dar stim ca este mult de lucru si de acum inainte.