

MAKITA EU S.R.L.

Declaratie nefinanciara pentru anul 2021

Data raportata: 31.12.2021

MAKITA EU S.R.L.

Sediul social: Str. I.C. BRATIANU, Nr. 164, Loc. Branesti, Comuna Branesti, Judet Ilfov,
cod postal 077030 Romania

Nr. si data inregistrarii la Oficiul Registrului Comertului: J23/890/2005

Cod de inregistrare fiscala: RO17549942

DESPRE DECLARATIA NEFINANCIARA

Declaratia nefinanciara a MAKITA EU S.R.L. („MAKITA” sau „Compania”) face referire la anul financiar incheiat la 31 Decembrie 2021 si completeaza Raportul Administratorilor Companiei.

In conformitate cu prevederile OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate si ale Ordinului nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, MAKITA are obligatia legala sa furnizeze informatii nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita, informatii care sunt prezentate cadrul acestei declaratii.

Declaratia nefinanciara pentru anul 2021 descrie initiativale de sustenabilitate economica, sociala si de mediu ale MAKITA si impactul pe care aceste initiative l-au avut asupra activitatii Companiei in 2021. Declaratia prezinta informatii relevante despre modelul de afaceri al Companiei, etica si masuri anti-coruptie, politici de protectie a mediului inconjurator si implicarea sociala (conditii de munca, sanatate si siguranta la locul de munca, dialog social, diversitate etc.) precum si riscurile asociate si masurile de adresare a acestor riscuri.

CADRUL LEGAL SI LIMITELE RAPORTULUI

Am intocmit declaratia nefinanciara in conformitate cu prevederile legale nationale si europene aplicabile, respectiv OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, Ordinul nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, Directiva UE nr. 95/2014 de modificare a Directivei 2013/34/UE in ceea ce priveste prezentarea de informatii nefinanciare si de informatii privind diversitatea de catre anumite intreprinderi si grupuri mari si Comunicarea Comisiei Europene 2017/C 215/01 Ghid privind raportarea informatiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informatiilor nefinanciare).

Declaratia nefinanciara acopera performanta MAKITA EU SRL din Romania.

Toate datele din aceasta declaratie acopera anul financiar 2021 (01.01.2021 – 31.12.2021) cu exceptia situatiilor in care mentionam diferit.

Pentru fiecare dintre aspectele de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita au fost identificate si prezentate date si indicatori de performanta relevanti, in linie cu cele mai bune practici si cu Comunicarea Comisiei Europene 2017/C 215/01 Ghid privind raportarea informatiilor nefinanciare. Datele si indicatorii de performanta furnizati in prezentul raport au fost determinati pe baza celor mai bune practici si in conformitate cu procedurile si politicile interne ale Companiei.

MESAJUL CONDUCERII

Imi face o deosebita placere sa va prezint Declaratia nefinanciara aferenta anului 2021 a MAKITA EU S.R.L., in conformitate cu cerintele legislatiei romanesti. Sunt mandru de munca depusa de noi si de progresul pe care l-am realizat in atingerea obiectivelor de sustenabilitate ale Companiei.

MAKITA EU S.R.L. este parte a grupului japonez MAKITA iar sustenabilitatea se afla in centrul actiunilor noastre atat la nivel de grup cat si la nivel local, actionand in baza unei strategii comune.

Productia se realizeaza in fabricile situate in Japonia, China, Statele Unite ale Americii, Marea Britanie, Romania, Brazilia, Tailandă si Germania, utilizandu-se cele mai avansate modele de tehnologii si de control al calitatii.

In timp ce COVID-19 a continuat sa faca ravagii si in anul care a trecut, toti angajatii s-au unit pentru a lupta impotriva lui, iar fabrica noastra si-a continuat activitatea cu indarjire. Ca schimbari de mediu, au aparut in special trei probleme la nivel global: penuria de marfuri, turbulentele logistice si lipsa fortelei de munca, fiind un an plin de greutati si pentru compania noastra. Chiar si in aceste conditii am reusit sa obtinem rezultate peste nivelul anului anterior, fiind al doilea an in care cresterea productiei a reprezentat o provocare.

As dori sa-mi exprim sincera recunostinta si respectul fata de voi toti. Anul trecut, avand drept cuvinte cheie „Extinderea suplimentara a capacitatii si imbunatatirea abilitatii de reactie”, am doborat in total de patru ori recordul de productie lunara, ajungand la 818.000 de unitati, primul record lunar care a depasit pragul de 800.000. De asemenea, amintesc aici principalele rezultate ale activitatilor care au sustinut cresterea productiei: proiectele de imbunatatire a proceselor din achizitii si logistica, productia unui model pe acumulatori si constituirea activitatii centrului de piese de schimb. Ca urmare a acestor activitati, volumul total de productie in anul 2021 a fost de 8 milioane de unitati, la un nivel de 143% fata de anul precedent, stabilind din nou un record in contextul volumului mare de productie. In plus, am reusit sa transferam in fabrica noastra 8 modele, inclusiv modele de dimensiuni mari, aceasta fiind o dovada ca ne-am imbunatatit capacitatea de reactie, contribuind in acelasi timp la sistemul de productie multipolar din cadrul intregului Grup Makita.

Anul acesta se prevad in continuare penuria de marfuri, turbulentele logistice si lipsa fortelei de munca, iar ca solutie, activitatile pregatite in anul care a trecut trebuie sa produca roade. Asigurarea fortelei de munca prin inaugurarea complexului rezidential pentru angajati, livrarea constanta de produse prin accelerarea puternica a procurarii locale si extinderea capacitatii, consolidarea organizationala prin proiecte sau instruirii practice sunt activitati de la care anticipam rezultate. Vom aborda cu fermitate aceste probleme globale si vom face astfel incat sa furnizam fie si cu o unitate mai mult.

Si in anul 2022 vom aborda impreuna provocarea unei productii crescute, iar tinand cont de rolul pe care trebuie sa il indeplineasca Makita EU, vom fi constienti nu doar de capacitatea de reactie cantitativa, ci si de „imbunatatirea calitatii”, declarand cuvintele cheie ale acestui an ca fiind: „Cladirea unui sistem de productie stabila (QCD)” ~ Provocare catre 1 milion de unitati.

Apeland la taria pe care ati dobandit-o in anul precedent, ma bazez pe colaborarea dumneavostra si anul acesta.

Va multumesc pentru cooperare,

MINORU NAKAMURA
Administrator MAKITA EU S.R.L.

DESPRE FABRICA MAKITA IN ROMANIA

MAKITA EU SRL a fost infiintata in anul 2005 si este o societate cu raspundere limitata cu sediul in Loc. Branesti, Comuna Branesti, Str. I.C. BRATIANU, Nr. 164, Judet Ilfov, inregistrata la registrul comertului cu nr. J23/890/2005, CUI RO RO17549942.

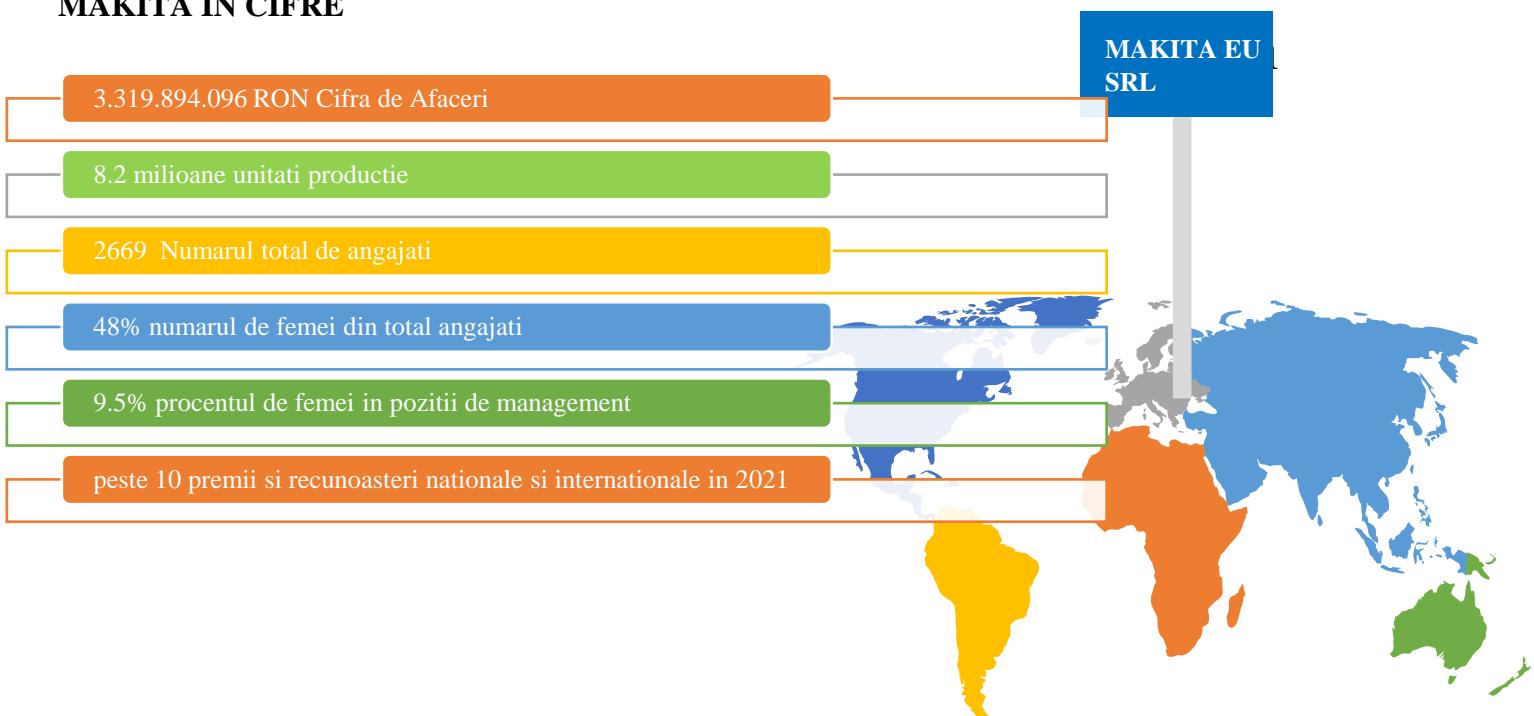
Compania are ca obiect principal de activitate – fabricarea masinilor-unelte portabile actionate electric– cod CAEN 2824. Societatea produce masini electrice portabile pentru clienti atat de pe piata interna cat si de pe piata externa.

MAKITA EU SRL este detinuta in proportie de 100% de catre KABUSHIKI KAISHA MAKITA, cu sediul in Japonia, 3-11-8 Sumiyoshi, Anjo City, Aichi Prefecture.

In Romania, Compania a avut in 2021 peste 2600 de angajati, in locatia sa din Branesti, judetul Ilfov, care deservesc activitatea Companiei de fabricare a masinilor-unelte portabile actionate electric si a realizat o cifra de afaceri totala de 3.319.894.096 RON, in crestere cu aproximativ 52% fata de 2020, aspect datorat cresterii productiei cu 43% in anul 2021 fata de anul anterior, precum si altor aspecte economice care au influentat rezultatele (precum cursul de schimb valutar).

La MAKITA consideram ca este responsabilitatea noastra a tuturor sa adresam cele mai urgente nevoi ale societatii si sa avem o crestere echilibrata si incluziva in comunitatile in care operam. In acest sens, spre exemplu, in anul 2021 au fost donati 7400 de lei pentru sprijinirea scolilor.

MAKITA IN CIFRE



IDENTIFICAREA ASPECTELOR NEFINANCIARE RELEVANTE

Compania a identificat aspectele de mediu, sociale si de personal, de conformitate, etica si integritate care au cel mai mare impact asupra afacerii si prezinta cel mai mare nivel de interes din partea stakeholderilor. Evaluarea acestor aspecte permite prioritizarea si concentrarea pe aspectele materiale pentru atingerea obiectivelor, gestionand impactul nostru asupra societatii precum si adresarea acestora prin politicile si programele noastre de sustenabilitate.

Au fost identificate ca fiind relevante pentru Companie urmatoarele aspecte:

Aspecte de Mediu

- Schimbarile de mediu
- Eficienta energetica
- Economia circulara
- Managementul deseurilor

Aspecte sociale si de personal

- Drepturile angajatilor
- Bunastarea, sanatatea si siguranta angajatilor
- Diversitatea si egalitatea de sanse la locul de munca
- Drepturile omului
- Atragerea si retentia resurselor umane
- Dezvoltarea profesionalala
- Sustenabilitatea lantului de aprovisionare

Aspecte de guvernanta corporativa, integritate si etica

- Respectarea legilor, reglementarilor in vigoare si a Principiilor Generale de Afaceri in domeniul combaterii coruptiei si darii de mita, drepturilor omului, sustenabilitatii si mediului
- Crearea de valoare adaugata sustenabila
- Protectia datelor cu caracter personal

OBIECTIVE PENTRU ANII URMATORI

Pentru anii urmatori, ne propunem obiective ambitioase pentru a creste angajamentul nostru in toate aspectele de sustenabilitate:

Aspecte sociale si de personal

- Respectarea drepturilor angajatilor si a legislatiei in domeniul muncii si promovarea unui mediu de lucru sigur pentru toti angajatii;
- Atragerea si retinerea resurselor umane;
- Operationalizarea locuinte pentru angajati;
- Protejarea sanatatii si sigurantei angajatilor;
- Sustinerea diversitatii de gen prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor;
- Asigurarea de oportunitati egale pentru femei in toate pozitiile de management din organizatie;
- Dezvoltarea profesionala a angajatilor si continuarea programelor de mentorat si leadership.

Aspecte de mediu

- Respectarea legilor si reglementarilor in vigoare privind aspectele de mediu;
- Reducerea amprentei de carbon a Companiei prin optimizarea utilizarii resurselor, respectiv reducerea consumului de energie si apa;
- Reducerea sau eliminarea substancelor periculoase;
- Tranzitia catre o economie circulara cu zero deseuri pentru a utiliza mai eficient resursele naturale si reducerea generarii de deseuri prin colectare diferentiata, reciclare si reutilizare.

Aspecte de etica si integritate

- Respectarea conformitatii cu legile si reglementarile aplicabile in ceea ce priveste combaterea coruptiei si darii de mita, confidentialitatea si protectia datelor cu caracter personal, drepturile omului, egalitatea si diversitatea de gen, etc.;
- Cresterea gradului de cunoastere si intelegera a practicilor de etica si integritate ale Companiei de catre angajati in ceea ce priveste conformitatea cu legile si reglementarile in vigoare;
- Participarea tuturor angajatilor la cursurile obligatorii privind practicile de integritate si practici de afaceri etice, protectie a datelor si de securitate a informatiilor;
- Descurajarea si sanctionarea practicilor neetice prin investigarea si solutionarea plangerilor primite de la angajati privind aspecte de etica si integritate.

ETICA SI TRANSPARENTEA IN AFACERI

ETICA SI TRANSPARENTEA IN AFACERI IN CIFRE

- Anul 2021

100% Rata absolvirii cursurilor obligatorii de integritate si etica

ZERO amenzi legate de incalcarea cadrului legal in aspecte de integritate, etica si drepturile omului

In paralel cu urmarirea obiectivelor de afaceri, MAKITA urmarest sa actioneze ca un partener responsabil in societate, comportandu-se cu integritate fata de angajati, clienti, parteneri de afaceri, actionari, comunitatea in care opereaza si oricare alte parti interesate. Guvernanta responsabila, pe care o integrat in modelul nostru de afaceri, aduce valoare actionarilor nostri pe termen lung din perspectiva legala, etica si sustenabila.

Codul de etica al Companiei stabileste standardul minim pentru conduita de afaceri atat pentru angajati si pentru Companie, dar si pentru partenerii de afaceri si furnizorii nostri. Codul de etica al Companiei este publicat pe intranet-ul Companiei, detaliat prin regulamentul intern, precum si prin cursurile oferite angajatilor, reprezentand un suport practic pentru a intelege cum sa aplice si sa se conformeze regulilor impuse zi de zi la munca. In anul 2021, ne-am concentrat pe cresterea nivelului de constientizare privind integritatea si comportamentul etic si pe importanta de a-ti spune opinia. Munca noastra ne reflecta in totalitate principiile iar angajatii nostri sunt ambasadorii valorilor noastre.

In anul 2021, fiecare angajat MAKITA a urmat cursurile obligatorii privind codul de etica, fie la angajare pentru noi angajati fie in procesul de training anual.

Compania respecta reglementarile si legislatia in vigoare in derularea tuturor operatiunilor sale, inclusiv legislatia privind combaterea coruptiei si darii de mita, reglementarile privind protectia datelor, legislatia privind conformitatea de mediu, extractia mineralelor din regiuni afectate de conflicte, legislatia muncii, etc ale caror prevederi sunt detaliate in Codul de Etica al Companiei.

Indiferent de pozitia in cadrul companiei, orice angajat care observa sau intra in posesia unor informatii despre practici neetice sau in afara legii este obligat sa le raporteze imediat prin intermediul liniei etice, urmand a fi adresate punctual de catre companie.

RESPECTUL PENTRU DREPTURILE OMULUI

Tratamentul egal si respectarea drepturilor omului reprezinta o parte integranta a culturii companiei noastre. Ne concentrăm pe combaterea discriminării, tratamentul egal, crearea unui mediu de lucru în care angajații sunt tratați cu respect, asigurarea sănătății și securității în munca, protejarea și utilizarea responsabilă a datelor personale, precum și combaterea corupției în toate formele ei. În 2021, MAKITA nu a înregistrat amenzi legate de incalcarea cadrului legal din România referitoare la aspectele mai sus menționate.

Toate angajările și deciziile privind relațiile de munca se iau în baza calificărilor, educației, experienței anterioare și rezultatelor. În conformitate cu Codul de Etică și contractul colectiv de munca se prevede tratamentul egal și egalitatea de sanse între femei și bărbați.

CONTINUITATEA AFACERII

MAKITA se pregătește pentru posibile situații de criză prin implementarea unei structuri interne de gestionare și minimizare a riscurilor. Facem toate eforturile pentru a asigura recuperarea rapidă și eficientă a sistemelor și activităților critice în urma unui incident de orice fel în locațiile noastre, fără să compromitem în vreun fel securitatea și siguranța angajaților nostri.

Pentru a proteja neintreruperea activității operaționale în timpul pandemiei de COVID-19, Makita a implementat o serie de măsuri care includ fără a se limita la:

- angajații din domeniul departamentului de producție au fost instruiți referitor la standarde stricte de precauție, inclusiv distanța fizică și lucrul în schimburi;
- au fost luate măsuri în parteneriat cu diferite firme de transport pentru a asigura neintreruperea distribuției de produse
- implementarea unui program de lucru limitat de a munci de acasă pentru unei angajați din domeniul administrativ, vânzări și achiziții;

În aprilie 2020 a fost introdus un plan de protecție față de COVID-19 la decizia administratorului: marirea distanței dintre birouri și instalarea unor separatoare din plastic pentru protecția individuală, marirea distanței în spațiile de servit masa de către angajați și instalarea de separatoare specifice, reducerea numărului de persoane din mijloacele de transport pentru angajați, obligativitatea purtării mastii în incinta companiei, verificarea temperaturii corporale a tuturor persoanelor la intrarea în fabrică, modificarea programului de lucru în schimburi. Planul aprobat de administrator a fost verificat și aprobat de către autoritățile din România și acesta a continuat și în anul 2021, pentru continuarea și întărirea protecției. De asemenea, pentru o perioadă determinată de timp, atent analizată, a fost asigurată asistența medicală timp de 13 ore/zi, de la 08:00 la 21:00.

De asemenea, Compania a efectuat în anul 2021 cursuri și workshopuri privind măsurile de urgență și siguranța a angajaților.

Au fost efectuate în 2021 o simulări de evacuare a personalului. Simulările s-au desfășurat cu succes.

CONFIDENTIALITATEA SI PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Pentru MAKITA, conformitatea cu reglementarile si standardele in vigoare este foarte importanta, inclusiv protectia datelor si securitatea cibernetica, siguranta stocarii, procesarii si transmiterii electronice a informatiilor confidentiale, a datelor cu caracter personal, a informatiilor financiare, si a altor informatii sensibile privind angajatii si clientii nostri.

MAKITA acorda o importanta deosebita protectiei datelor cu caracter personal a persoanelor vizate, implementand toate masurile pentru asigurarea conformitatii cu reglementarile aplicabile in domeniul protectiei datelor incepand cu data de 25 Mai 2018, respectiv Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date si Legea nr. 190/ 2018 privind masuri de punere in aplicare a regulamentului european privind protectia datelor cu caracter personal.

In conformitate cu prevederile reglementarilor in vigoare, MAKITA a numit un Responsabil cu Protectia Datelor care asigura si monitorizeaza in permanenta asigurarea conformitatii privind protectia datelor.

Compania a implementat proceduri si politici clare privind protectia datelor si a informat toti angajatii privind obligatiile acestora in ceea ce priveste datele cu caracter personal. Toti angajatii Companiei urmeaza un curs de confidentialitate si protectia datelor cu caracter personal cand se alatura Companiei, care se reia ulterior in mod regulat.

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL IN CIFRE LA 31.12.2021



ANGAJATII NOSTRI

Pentru realizarea obiectivelor stabilite pentru anul urmator, avem nevoie de angajati performanti care sa poata sa implementeze strategia Companiei si care sa livreze calitate pentru a ne ridica la nivelul asteptarilor clientilor nostri.

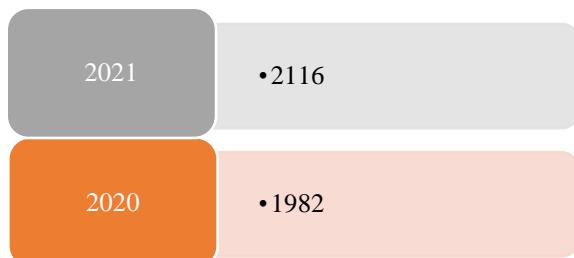
Angajatii nostri sunt un activ strategic pentru asigurarea sustenabilitatii afacerii si de aceea dezvoltarea profesionala a angajatilor, programele de leadership, si eforturile sustinute de cautare de resurse in piata reprezinta o prioritate pentru Companie. De asemenea, ne concentrăm pe respectarea practicilor privind incluziunea, egalitatea de sanse si diversitatea de gen si le oferim planuri de salarizare si beneficii competitive, precum si oportunitati atractive de dezvoltare si invatare.

In linie cu cresterea a activitatii, care este sustinuta de cresterea productiei cu 43%, la sfarsitul anului 2021 MAKITA avea 2669 angajati, in crestere cu aproximativ 13% fata de anul 2020, cand a avut 2371 angajati.

Strategia de recrutare a MAKITA reflecta angajamentul de a adresa nevoile clientilor prin atragerea, dezvoltarea si retinerea resurselor umane ce aduc valoare adaugata prin munca lor la indeplinirea obiectivelor de afaceri ale Companiei.

In anul 2021 au fost recrutati 2116 angajati noi pentru a acoperi necesarul de forta de munca, in crestere cu aproape 7% fata de 2020 , crestere proportionala cu rata de fluctuatie a personalului si nevoia de angajari noi pentru a putea face fata obiectivelor companiei. Aceasta este o si mai mare reusita din prisma faptului ca rata somajului in judetul Ilfov a scazut foarte mult pana spre 0,5%, avand o adevarata provocare pentru angajarea operatorilor, tehnicienilor si personalului administrativ. Aria de recrutare a fost extinsa pana spre 150 km, pentru a putea asigura necesarul de candidati in procesul de recrutare si selectie. De asemenea, valorile salariale pe piata muncii au crescut, iar conducerea companiei a luat masuri pentru cresterea salariala si motivarea propriilor salariati.

ANGAJARI NOI IN MAKITA



DIVERSITATEA DE GEN SI EGALITATEA DE SANSE

DIVERSITATEA DE GEN SI EGALITATEA DE SANSE IN CIFRE LA 31.12.2021



Diversitatea de gen este o parte integranta a strategiei noastre de sustenabilitate, Makita sustinand diversitatea de gen a fortelei de munca prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor, ca parte a obiectivelor de dezvoltare a unei culturi diverse si incluzive. In anul 2021, 58.56% din forta de munca a fost reprezentata de femei, in crestere fata de anul 2020, cand procentul a fost 56.22%.

Makita sustine crearea unei organizatii echilibrate din punctul de vedere al diversitatii de gen si promovarea in egala masura a femeilor, vizand ca femeile sa aiba acces la pozitiile de management in aceeasi masura ca si barbatii. In anul 2021, MAKITA a avut 4 femei in pozitii de management, reprezentand 10% din managementul Companiei, fata de 9% in anul 2020.

ANGAJATI FEMEI IN POZITII DE MANAGEMENT IN 2021 vs 2020



In anul 2021 Compania a recrutat 2116 angajati din care 1104 au fost femei, reprezentand peste 52% din totalul angajatorilor noi.

In anul 2021 Makita a avut 4 angajati cu dizabilitatila fel ca in anul precedent, promovand o cultura ce sustine egalitatea de sanse si incluziunea persoanelor defavorizate.

SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA

Suntem o Companie care ne dorim un mediu de lucru sanatos si fara accidente si consideram ca sanatatea si siguranta angajatilor sunt importante pentru afacere pe termen lung.

Compania are obligatia sa organizeze instruirea angajatilor sai in domeniul securitatii si sanatatii in munca in conformitate cu legislatia aplicabila. In conformitate cu prevederile legale aplicabile in cadrul Companiei exista un departament dedicat pentru Sanatate si Securitate in Munca. In anul 2021 toti angajatii noi au efectuat instruirea introductiva obligatorie generala in domeniul securitatii si sanatatii in munca la angajare si 100% din totalul personal angajat a efectuat instruirea periodica anuala in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Incepand cu anul 2020 s-a pus din ce in ce mai mult accent pe indicatorii si actiunile proactive de reducere a accidentelor de munca, in 2021 continuandu-se activitatile incepute in anul precedent.

Incurajam angajatii sa raporteze orice pericol potential identificat la locul de munca astfel incat sa putem reaciona rapid. Tinem o evidenta a tuturor accidentelor si imbolnavirilor angajatilor atat legate de munca cat si nelegate de munca.

Compania promoveaza o cultura a imbunatatirii continue, implementand un plan de preventie si protectie continuu privind sanatatea si siguranta in munca a angajatilor, precum si un proces de identificare a potentiellelor situatii cu risc crescut de accidente in domeniul sanatatii si sigurantei in munca pentru a creste nivelul de conștientizare al angajatilor.

Departamentul de Sanatate si Securitate in Munca a efectuat 18 verificari periodice in cursul anului 2021 (gemba walks - vizite in spatiul de productie in scopul identificarii neregulilor sau aspectelor cu risc potential de accident si asigurarii implementarii si respectarii masurilor de sanatate si securitate in munca sunt implementate) fata de 12 vizite „gemba walks” efectuate in cursul anului 2020. De asemenea, in scopul identificarii proactive de catre management a situatiilor cu potential de risc, Compania a implementat in anul 2021 un numar de 2 evenimente de imbunatatire si adresare a problemelor de siguranta si securitate in munca (Kaizens).

Numarul de accidente de munca (TRC) este definit ca un indicator cheie pentru Makita fiind definit ca numar de cazuri de accidentare in care un angajat este in incapacitate de munca pentru una sau mai multe zile, fiind sub tratament medical, avand o boala de munca sau in urma unui accident de munca.

In 2021 au fost inregistrate 4 accidente de munca, cu unul mai mult fata de 2020, in conditiile in care numarul de salariati a crescut. Pentru anul 2022, Makita isi propune sa reduca numarul de accidente de munca prin preventie, respectiv gemba walks si evenimente de tip Kaizen.

In sediul Companiei este amenajat un cabinet medical deservit de catre un medic delegat pentru a asigura in principal:

- controlul de medicina muncii
- acordarea de consultatii angajatilor companiei in timpul programului de lucru al acestora
- acordarea primului ajutor

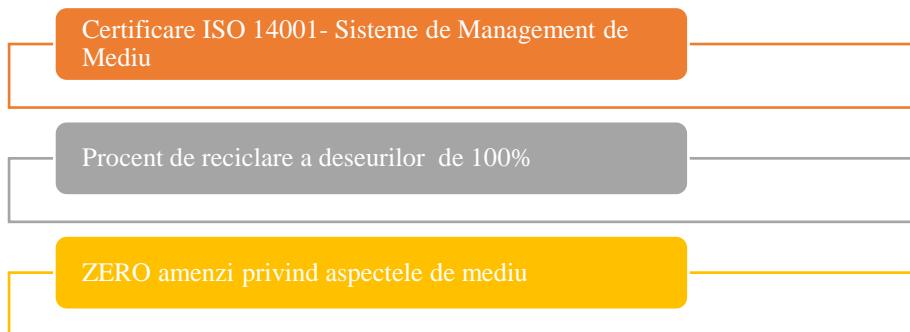
SUSTENABILITATEA LANTULUI DE APROVIZIONARE

Ca si Companie, ne dorim sa ne difereniem printr-un management al aprovizionarii sustenabil si prin achizitii responsabile si sa ne implicam impreuna cu furnizorii nostri pentru a avea un impact pozitiv si durabil. De aceea performanta furnizorilor nostri privind sustenabilitatea este incorporata in strategia noastra de achizitii.

Atunci cand selectam si evaluam furnizorii, avem in vedere nu numai indicatorii de business, cum ar fi costul, calitatea si performanta livrarii, ci si pe cei privind sustenabilitatea, respectiv indicatorii privind eficienta de mediu, sociala si de personal, etica si de integritate. Utilizam modele de evaluare a furnizorilor pentru identificarea furnizorilor critici, de materiale, componente si servicii ce ar putea afecta siguranta si performanta produselor si serviciilor noastre.

ASPECTE DE MEDIU

ASPECTELE DE MEDIU IN CIFRE LA 31.12.2021

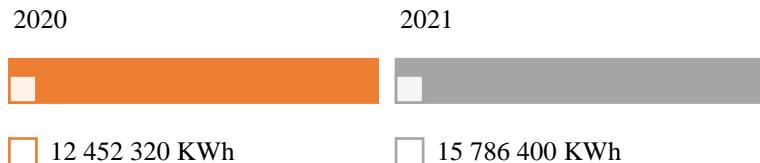


Makita considera schimbarile de mediu un aspect semnificativ si material pentru afacere si stakeholderii sai si se straduieste permanent sa reduca amprenta ecologica si sa devina mai eficienta prin optimizarea utilizarii resurselor si reducerea deseurilor.

Compania are un departament care se ocupa cu verificarea respectarii prevederilor legislatiei de mediu, care coordoneaza toate activitatatile specifice Protectiei Mediului.

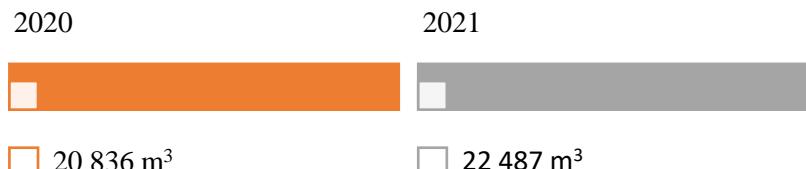
Compania detine autorizatie de mediu, si efectueaza audituri periodice de mediu atat interne de catre departamentul de Mediu cat si audituri externe.

CONSUM ENERGETIC MAKITA



Energia electrica este folosita in procesul de productie cat si pentru iluminatul spatiilor si pentru sistemele de incalzire si ventilatie a aerului. In anul 2021, Compania avut un consum energetic de 15 786 400 KWh, in crestere cu aproximativ 26% fata de nivelul din 2020, datorat in principal cresterii nivelului de productie cu 43% in anul 2021 fata de anul anterior. Compania a continuat masurile initiate in anii anteriori pentru a optimiza consumul de energie, prin instalarea de sisteme de iluminare LED, schimbarea invertoarelor cu tehnologie mai noua si mai putin consumatoare de energie si implementarea masurii de stingere a luminii in zonele unde nu se lucreaza precum si in pauze.

CONSUM DE APA MAKITA



In anul 2021, consumul total de apa a fost de 22487 m³ de apa, cu 8% mai mare fata de nivelul din 2020 datorat in principal de cresterea numarului de angajati.

EMISII CO2 MAKITA

Compania s-a incadrat in normele de emisii de CO2 impuse de autoritatile de mediu de 100 mg/Nmc aer. Conformitatea este asigurata prin rapoartele emise de catre companiile autorizate. Pentru reducerea emisiilor de CO2 se folosesc filtre.

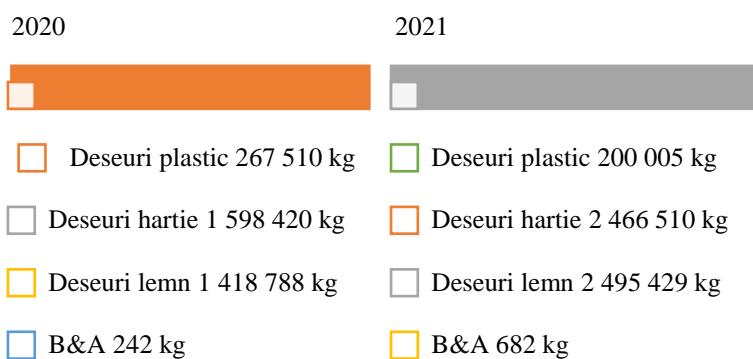
EMISII COMPUSSI ORGANICI VOLATILI MAKITA

In anul 2021, Makita s-a incadrat in normele de emisii, fiind mentinuta autorizatia de mediu.

In anul 2021, MAKITA a respectat targetul privind emisiile de compusi organici volatili prin actiunile sustinute de inlocuire a produselor chimice ce depasesc nivelurile acceptate si utilizarea de produse cu continut mai mic de compusi organici volatili.

MAKITA monitorizeaza atat deseurile periculoase cat si pe cele nepericuloase si recicleaza 100%, avand un proces prin care separa deseurile la sursa, le stocheaza si le transfera prin firma de reciclare autorizata, in conformitate cu prevederile legislative. In anul 2021 MAKITA a reciclat toate deseurile generate de catre Companie.

DESEURI PERICULOASE SI NEPERICULOASE MAKITA



MAKITA a devolat un sistem eficient de management al sanatatii, securitatii in munca si mediului ce sta la baza initiativelor noastre de sustenabilitate. Locatia noastra este certificata ISO 14001 – Sistem de Management de Mediu si ISO 9001 – Sistem de Management al Calitatii.

Compania a respectat in anul 2021 legislatia si toate reglementarile de mediu aplicabile si nu a avut amenzi sau penalitati legate de aspectele privind mediul, siguranta si sanatatea angajatilor.

Toti angajatii MAKITA au participat in anul 2021 la cursurile obligatorii privind practicile, politicile, regulile si indicatorii privind aspectele de mediu, sanatate si siguranta a angajatilor.

CONCLUZII

Rezultatele anului 2021 privind sustenabilitatea ne fac increzatori in capacitatea noastră de a crește organizatia intr-un mod sustenabil, livrand produse si solutii inovatoare si durabile ce adreseaza nevoile clientilor nostri. Suntem mandri de munca pe care am depus-o si rezultatele obtinute in anul 2021 cu atat mai mult cu cat a fost un an dificil cu numeroase provocari. Totodata, stim ca este mult de lucru pentru depasirea obstacolelor si pentru atingerea obiectivelor urmatoare. Suntem constienti ca prin eforturile muncii noastre vom reusi sa ducem organizatia la un nou nivel in anii ce vor veni.