



Declaratie nefinanciara 2022

MAKITA EU S.R.L.

31.12.2022

MAKITA EU S.R.L.

Sediul social: Str. I.C. BRATIANU, Nr. 164, Loc. Branesti, Comuna Branesti, Judet Ilfov, cod postal 077030 Romania

Nr. si data inregistrarii la Oficiul Registrului Comertului: J23/890/2005

Cod de inregistrare fiscala: RO17549942

DESPRE DECLARATIA NEFINANCIARA

Declaratia nefinanciara a MAKITA EU S.R.L. („MAKITA” sau „Compania”) face referire la anul financial incheiat la 31 Decembrie 2022 si completeaza Raportul Administratorilor Companiei.

In conformitate cu prevederile OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate si ale Ordinului nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, MAKITA are obligatia legala sa furnizeze informatii nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita, informatii care sunt prezентate in cadrul acestei declaratii.

Declaratia nefinanciara pentru anul 2022 descrie initiativele de sustenabilitate economica, sociala si de mediu ale MAKITA si impactul pe care aceste initiative l-au avut asupra activitatii Companiei in 2022. Declaratia prezinta informatii relevante despre modelul de afaceri al Companiei, etica si masuri anti-coruptie, politici de protectie a mediului inconjurator si implicarea sociala (conditii de munca, sanatate si siguranta la locul de munca, dialog social, diversitate etc.), precum si risurile asociate si masurile de adresare a acestor riscuri.

CADRUL LEGAL SI LIMITELE RAPORTULUI

Am intocmit declaratia nefinanciara in conformitate cu prevederile legale nationale si europene aplicabile, respectiv OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, Ordinul nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, Directiva UE nr. 95/2014 de modificare a Directivei 2013/34/UE in ceea ce priveste prezentarea de informatii nefinanciare si de informatii privind diversitatea de catre anumite intreprinderi si grupuri mari si Comunicarea Comisiei Europene 2017/C 215/01 „Ghid privind raportarea informatiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informatiilor nefinanciare)”.

Declaratia nefinanciara acopera performanta MAKITA EU S.R.L. din Romania. Toate datele din aceasta declaratie acopera anul financial 2022 (01.01.2022 – 31.12.2022), cu exceptia situatiilor in care mentionam diferit.

Pentru fiecare dintre aspectele de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita au fost identificate si prezентate date si indicatori de performanta relevanti, in linie cu cele mai bune practici si cu Comunicarea Comisiei Europene 2017/C 215/01 „Ghid privind raportarea informatiilor nefinanciare”. Datele si indicatorii de performanta furnizati in prezentul raport au fost determinati pe baza celor mai bune practici si in conformitate cu procedurile si politicile interne ale Companiei.

MESAJUL CONDUCERII

Imi face o deosebita placere sa va prezint Declaratia nefinanciara aferenta anului 2022 a MAKITA EU S.R.L., in conformitate cu cerintele legislatiei romanesti. Sunt mandru de munca depusa de noi si de progresul pe care l-am realizat in atingerea obiectivelor de sustenabilitate ale Companiei.

MAKITA EU S.R.L. este parte a grupului japonez MAKITA iar sustenabilitatea se afla in centrul actiunilor noastre atat la nivel de grup cat si la nivel local, actionand in baza unei strategii comune.

Productia se realizeaza in fabricile situate in Japonia, China, Statele Unite ale Americii, Marea Britanie, Romania, Brazilia, Thailanda si Germania, utilizandu-se cele mai avansate modele de tehnologii si de control al calitatii.

In contextul in care pandemia Covid-19 si-a redus la minim efectele in primul semestru 2022, a aparut, din pacate, o zona de conflict armat intr-un spatiu extins din proximitatea locului in care ne desfasuram activitatea, trecand astfel prin noi provocari si obstacole. Vreau sa subliniez eforturile de care ati dat dovada si as dori sa imi exprim sincera recunostinta si respectul fata de voi toti pentru modul in care ati reusit sa va adaptati si sa gasiti solutii noi pentru situatiile cu care ne confruntam.

Desi am inregistrat o scadere a comenzilor, care a generat in fapt si o scadere a cifrei de afaceri si a volumului de productie, eforturile noastre colective s-au concentrat asupra cresterii eficientei si asigurarii continuitatii afacerii noastre, iar intreaga echipa MAKITA a aratat determinare, avand dorinta de a ne adapta si de a continua sa producem echipamentele si sculele electrice de care suntem cu totii mandri.

Prin eforturile sustinute si angajamentul vostru, am reusit sa depasim recordul nostru de productie in luna martie a anului 2022, ulterior fiind afectata productia de conflictul armat zonal. Aceste rezultate remarcabile reflecta expertiza si determinarea pe care le aduceti la locul de munca in fiecare zi.

Factorii externi au influentat insa volumul total al productiei in anul 2022, cu o scadere de aproximativ 35.6% fata de anul 2021. In ambele cazuri, eforturile noastre au fost indreptate catre cresterea eficientei, insa conditiile dificile generate de mai multi factori geopolitici, economici si sociali au avut un impact semnificativ asupra operatiunilor noastre. In special, instabilitatea si conflictul militar din regiunea de granita cu Ucraina, afectata de atacul armat al Rusiei, au generat conditii dificile pentru noi. Lanturile noastre de aprovisionare au fost intrerupte, am intampinat restrictii la frontiere si cererea de produse a scazut in regiunile afectate. Exportul nostru a fost puternic influentat, avand un impact direct asupra volumului de productie al MAKITA EU. Cu toate acestea, am reusit sa luam masuri rapide si sa ne adaptam la noile conditii pentru a ne proteja operatiunile si a asigura continuitatea afacerii.

In paralel, ne-am mentinut angajamentul fata de responsabilitatea sociala si de mediu. Am continuat sa implementam masuri pentru a asigura siguranta si sanatatea angajatilor nostri, inclusiv respectarea normelor de mediu si sustenabilitatea proceselor de productie.

In ciuda provocarilor cu care ne-am confruntat, suntem hotarati sa ne adaptam pentru a continua sa contribuim la dezvoltarea durabila si pentru a furniza produse de calitate clientilor nostri, atat in regiunile afectate, cat si in celelalte piete in care ne desfasuram activitatea.

Vom aborda in anul 2023 o cresterea exponentiala a eficientizarii, avand in vedere in permanenta imbunatatirea calitatii operatiunilor si produselor pe care le livram clientilor nostri. In acest fel, ne propunem sa contribuim activ la crearea de valoare adaugata in industria noastra si in regiunile in care activam, folosind cu respect fata de natura resursele utilizate, declarand cuvintele cheie ale acestui an ca fiind: “Utilizarea la Maximum a Resurselor Corporative”.

Suntem increzatori ca, prin colaborarea si dedicarea de care ati dat dovada neincetat, vom depasi obstacolele aparute si vom construi un viitor prosper pentru comunitatea MAKITA.

Va multumesc pentru angajamentul si contributia voastră continuă,

MINORU NAKAMURA
Administrator MAKITA EU S.R.L



DESPRE FABRICA MAKITA IN ROMANIA



MAKITA EU SRL a fost infiintata in anul 2005 si este o societate cu raspundere limitata cu sediul in Loc. Branesti, Comuna Branesti, Str. I.C. BRATIANU, Nr. 164, Judet Ilfov, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J23/890/2005, CUI RO RO17549942.

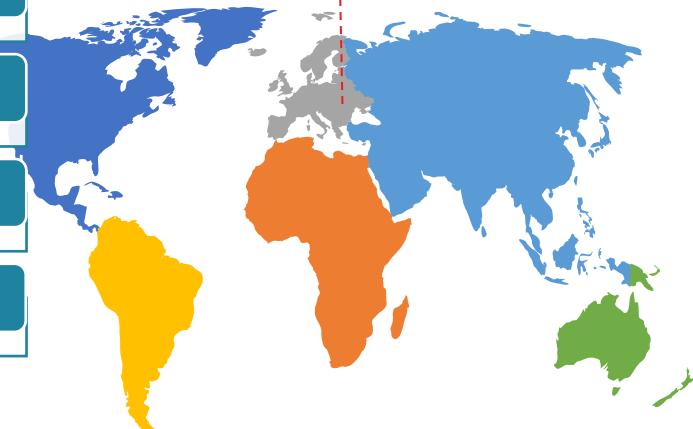
Compania are ca obiect principal de activitate – fabricarea masinilor-unelte portabile actionate electric – cod CAEN 2824. Societatea produce masini electrice portabile pentru clienti atat de pe piata interna cat si de pe piata externa.

MAKITA EU SRL este detinuta in proportie de 100% de catre KABUSHIKI KAISHA MAKITA, cu sediul in Japonia, 3-11-8 Sumiyoshi, Anjo City, Aichi Prefecture.

In Romania, MAKITA EU SRL a avut in 2022 o medie de peste 1.700 de angajati in locatia sa din Branesti, judetul Ilfov, care deservesc activitatea Companiei de fabricare a masinilor-unelte portabile actionate electric si a realizat o cifra de afaceri totala de 2.821.727.124 RON, in scadere cu aproximativ 12% fata de 2021, aspect cauzat de scaderea productiei cu 35.6% in anul 2022 fata de anul anterior, precum si altor aspecte geopolitice, economice si sociale care au influentat rezultatele.

La MAKITA, consideram ca este responsabilitatea noastra sa raspundem celor mai urgente nevoi ale societatii si sa contribuim la o crestere echilibrata si inclusiva in comunitatile in care ne desfasuram activitatea. Suntem angajati in a aborda provocarile sociale si de mediu prin initiative si actiuni responsabile, urmarind un model de afacere sustenabila, care protejeaza mediul, promoveaza drepturile omului si se angajeaza in practici comerciale etice, sprijinind si fiind direct implicați in dezvoltarea durabila a unitatii teritorial-administrative in cadrul careia ne desfasuram activitatea.

MAKITA IN CIFRE – anul 2022



IDENTIFICAREA ASPECTELOR NEFINANCIARE RELEVANTE

Compania a identificat aspectele de mediu, sociale si de personal, de conformitate, etica si integritate care au cel mai mare impact asupra afacerii si prezinta cel mai mare nivel de interes din partea stakeholderilor. Evaluarea acestor aspecte permite prioritizarea si concentrarea pe aspectele materiale pentru atingerea obiectivelor, gestionand impactul nostru asupra societatii precum si raspunsul la nevoile si solicitările acestora, prin politicele si programele noastre de sustenabilitate.

Au fost identificate ca fiind relevante pentru Companie urmatoarele aspecte:

Aspecte de Guvernanta Corporativa, Integritate si Etica

- Respectarea legilor, reglementarilor in vigoare si a Principiilor Generale de Afaceri in domeniul combaterii coruptiei si darii de mita, drepturilor omului, sustenabilitatii si mediului;
- Crearea de valoare adaugata sustenabila;
- Protectia datelor cu caracter personal.

Aspecte Sociale si de Personal

- Drepturile angajatilor;
- Bunastarea, sanatatea si siguranta angajatilor;
- Diversitatea si egalitatea de sanse la locul de munca;
- Drepturile omului;
- Atragerea si retentia resurselor umane;
- Dezvoltarea profesionala;
- Sustenabilitatea lantului de aprovisionare.

Aspecte de Mediu

- Schimbarile de mediu;
- Eficienta energetica;
- Economia circulara;
- Managementul deseurilor;
- Taxonomia.



OBIECTIVE PENTRU ANII URMATORI

Pentru anii urmatori, ne propunem obiective ambitioase pentru a creste angajamentul nostru in toate aspectele de sustenabilitate:

Aspecte de Etica si Integritate

- Respectarea conformitatii cu legile si reglementarile aplicabile in ceea ce priveste combaterea coruptiei si darii de mita, confidentialitatea si protectia datelor cu caracter personal, drepturile omului, egalitatea si diversitatea de gen, etc.;
- Cresterea gradului de cunoastere si inteleghere a practicilor de etica si integritate ale Companiei de catre angajati in ceea ce priveste conformitatea cu legile si reglementarile in vigoare;
- Participarea tuturor angajatilor la cursurile obligatorii privind practicile de integritate si practici de afaceri etice, protectie a datelor si de securitate a informatiilor;
- Descurajarea si sanctionarea practicilor neetice prin investigarea si solutionarea plangerilor primite de la angajati privind aspecte de etica si integritate.

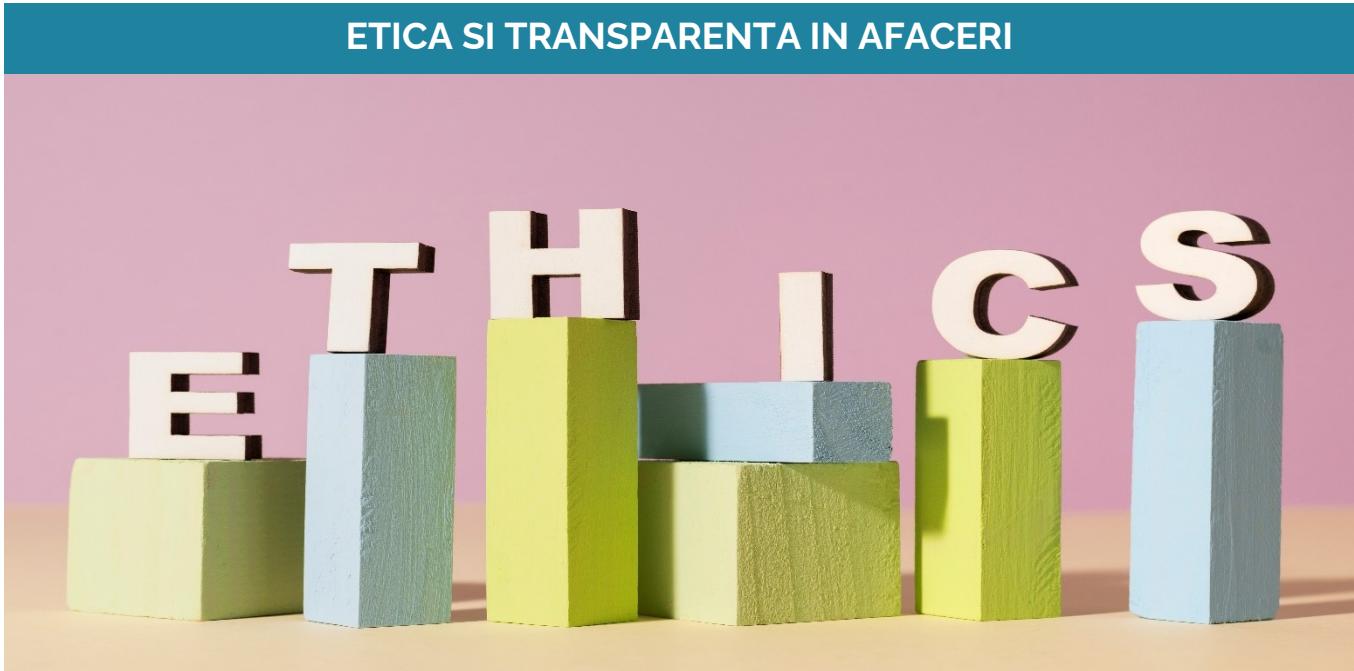
Aspecte Sociale si de Personal

- Respectarea drepturilor angajatilor si a legislatiei in domeniul muncii si promovarea unui mediu de lucru sigur pentru toti angajatii;
- Atragerea si retinerea resurselor umane;
- Asigurarea functionalitatii Complexului rezidential MAKITA EU si oferirea de locuinte de serviciu pentru angajatii Companiei;
- Colectarea de feedback din partea angajatilor pentru imbunatatirea mediului de lucru si a beneficiilor oferite;
- Protejarea sanatatii si sigurantei angajatilor;
- Sustinerea diversitatii de gen prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor;
- Asigurarea de oportunitati egale pentru femei in toate pozitiile de management din organizatie;
- Dezvoltarea profesionala a angajatilor si continuarea programelor de mentorat si leadership.

Aspecte de Mediu

- Respectarea legilor si reglementarilor in vigoare privind aspectele de mediu;
- Reducerea amprentei de carbon a Companiei prin optimizarea utilizarii resurselor, respectiv reducerea consumului de energie si apa;
- Reducerea sau eliminarea substantelor periculoase;
- Tranzitia catre o economie circulara cu zero deseuri pentru a utiliza mai eficient resursele naturale si reducerea generarii de deseuri prin colectare diferentiata, reciclare si reutilizare.

ETICA SI TRANSPARENTEA IN AFACERI



ETICA SI TRANSPARENTE IN AFACERI IN CIFRE – anul 2022

100% Rata absolvirii cursurilor obligatorii de integritate si etica

ZERO amenzi legate de incalcarea cadrului legal in aspecte de integritate, etica si drepturile omului

In paralel cu urmarirea obiectivelor de afaceri, MAKITA urmarestea sa actioneze ca un partener responsabil in societate, comportandu-se cu integritate fata de angajati, clienti, parteneri de afaceri, actionari, comunitatea in care opereaza si oricare alte parti interesate. Guvernanta responsabila, pe care o integrat in modelul nostru de afaceri, aduce valoare actionarilor nostri pe termen lung din perspectiva legala, etica si sustenabila.

Codul de etica al Companiei stabileste standardul minim pentru conduita de afaceri atat pentru angajati si pentru Companie, cat si pentru partenerii de afaceri si furnizorii nostri. Codul de etica al Companiei este publicat pe intranet-ul Companiei, detaliat prin Regulamentul intern, precum si prin cursurile oferite angajatilor, reprezentand un suport practic pentru a intelege cum sa aplice si sa se conformeze regulilor impuse zi de zi la munca. In anul 2022, ne-am concentrat pe cresterea nivelului de constientizare privind integritatea si comportamentul etic si pe importanta de a-ti spune opinia. Munca noastra ne reflecta in totalitate principiile iar angajatii nostri sunt ambasadorii valorilor noastre.

In anul 2022, fiecare angajat MAKITA a urmat cursurile obligatorii privind codul de etica, fie la angajare pentru noi angajati fie in procesul de training anual.

Compania respecta reglementarile si legislatia in vigoare in derularea tuturor operatiunilor sale, inclusiv legislatia privind combaterea coruptiei si darii de mita, reglementarile privind protectia datelor, legislatia privind conformitatea de mediu, extractia mineralelor din regiuni afectate de conflicte, legislatia muncii, etc., ale caror prevederi sunt detaliate in Codul de Etica al Companiei.

Indiferent de pozitia in cadrul Companiei, orice angajat care observa sau intra in posesia unor informatii despre practici neetice sau in afara legii este obligat sa le raporteze imediat prin intermediul liniei etice, urmand a fi analizate si rezolvate punctual de catre Companie.

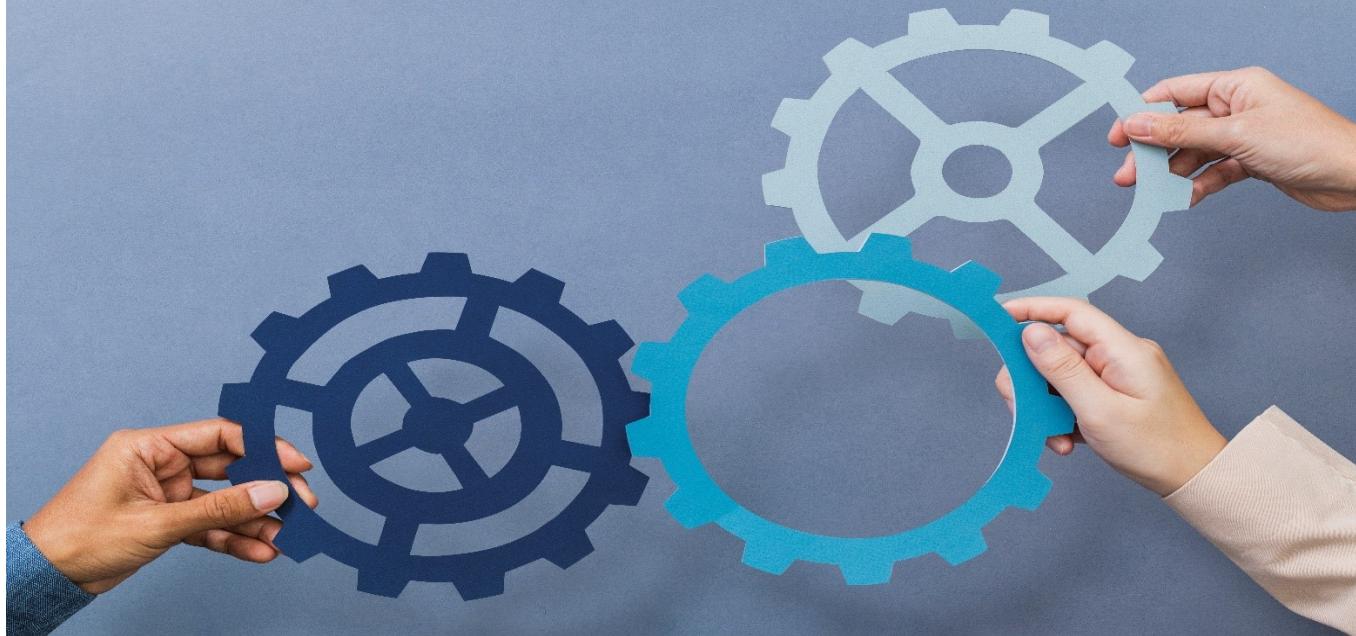
RESPECTUL PENTRU DREPTURILE OMULUI



Tratamentul egal si respectarea drepturilor omului reprezinta o parte integranta a culturii Companiei noastre. Ne concentrăm pe combaterea discriminării, tratamentul egal, crearea unui mediu de lucru în care angajații sunt tratați cu respect, asigurarea sănătății și securității în munca, protejarea și utilizarea responsabilă a datelor personale, precum și combaterea corupției în toate formele ei. În 2022, MAKITA nu a înregistrat amenzi legate de incalcarea cadrului legal din România referitoare la aspectele mai sus menționate.

Toate angajările și deciziile privind relațiile de munca se iau în baza calificărilor, educației, experienței anterioare și rezultatelor. În conformitate cu Codul de Etică și contractul colectiv de munca se prevede tratamentul egal și egalitatea de sanse între femei și bărbați.

CONTINUITATEA AFACERII



MAKITA recunoaste importanta si s-a pregatit pentru potențiale situații de criza prin implementarea unei structuri interne de gestionare și minimizare a riscurilor. Facem toate eforturile pentru a asigura recuperarea rapida și eficientă a sistemelor și activitatilor critice în urma unui incident de orice fel în locațiile noastre, fără să compromitem în vreun fel securitatea și siguranța angajaților nostri. Totodata, ne angajam proactiv în dezvoltarea unor strategii pentru gestionarea eficientă a situațiilor generatoare de posibile riscuri, cu impact asupra continuității afacerii.

Pe parcursul primului semestru al anului 2022, în timpul pandemiei de COVID-19 și până la încheierea efectelor acesteia, MAKITA a continuat măsurile implementate anterior, pentru a proteja neintreruperea activității Companiei și a asigura un mediu de lucru sigur.

Situatia geopolitica zonala, influentata de conflictul armat initiat de catre Rusia incepand cu 24.02.2022, care a afectat în mare masura relațiile economice internaționale, a produs un impact negativ asupra producției operatorilor economici europeni și a influențat inclusiv producția MAKITA EU. Deciziile luate și adaptarea rapidă la situația existentă au condus la limitarea influenței negative, prin găsirea unor soluții de menținere a producției la un nivel care să asigure continuitatea afacerii și stabilitatea locurilor de munca pentru angajații nostri.

Totodata, Compania a efectuat în anul 2022 cursuri și workshopuri privind măsurile de urgență și siguranța a angajaților. Astfel, în 2022, au fost efectuate și desfășurate cu succes 2 simulări pe domeniul situațiilor de urgență: una de evacuare a personalului și o procedură privind modul de utilizare a mijloacelor de stingere incendii.

CONFIDENTIALITATEA SI PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL



Pentru MAKITA, conformitatea cu reglementarile si standardele in vigoare este foarte importanta, inclusiv protectia datelor si securitatea cibernetica, siguranta stocarii, procesarii si transmiterii electronice a informatiilor confidentiale, a datelor cu caracter personal, a informatiilor financiare si a altor informatii sensibile privind angajatii si clientii nostri.

MAKITA acorda o importanta deosebita protectiei datelor cu caracter personal a persoanelor vizate, implementand toate masurile pentru asigurarea conformitatii cu reglementarile aplicabile in domeniul protectiei datelor incepand cu data de 25 Mai 2018, respectiv Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date si Legea nr. 190/2018 privind masuri de punere in aplicare a regulamentului european privind protectia datelor cu caracter personal.

In conformitate cu prevederile reglementarilor in vigoare, MAKITA a numit un Responsabil cu Protectia Datelor care asigura si monitorizeaza in permanenta asigurarea conformitatii privind protectia datelor.

Compania a implementat proceduri si politici clare privind protectia datelor si a informat toti angajatii privind obligatiile acestora in ceea ce priveste datele cu caracter personal. Toti angajatii Companiei urmeaza un curs de confidentialitate si protectia datelor cu caracter personal cand se alatura Companiei, care se reia ulterior in mod regulat.

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL IN CIFRE – anul 2022



ANGAJATII NOSTRI



Pentru realizarea obiectivelor stabilite pentru anul urmator, avem nevoie de angajati performanti care sa poata sa implementeze strategia Companiei si care sa livreze calitate pentru a ne ridica la nivelul asteptarilor clientilor nostri.

Angajatii nostri sunt un activ strategic pentru asigurarea sustenabilitatii afacerii si de aceea dezvoltarea profesionala a angajatilor, programele de leadership, si eforturile sustinute de cautare de resurse in piata reprezinta o prioritate pentru Companie. De asemenea, ne concentrăm pe respectarea practicilor privind incluziunea, egalitatea de sanse si diversitatea de gen si le oferim planuri de salarizare si beneficii competitive precum Complexul de locuinte de serviciu MAKITA EU si oportunitati atractive de dezvoltare si invatare.

La sfarsitul anului 2022 MAKITA avea 1905 angajati, in scadere cu aproximativ 28% fata de anul 2021, cand a avut 2669 angajati. Situatia generata de conflictul armat din zona, care a blocat piata de desfacere din Rusia si Ucraina, a generat scaderea productiei MAKITA EU, cat si nevoile de personal ale Companiei.

Strategia de recrutare a MAKITA reflecta angajamentul de a se adresa la nevoile clientilor atat prin realizarea unor produse de calitate inalta cat si prin atragerea, dezvoltarea si retinerea resurselor umane ce aduc valoare adaugata prin munca lor la indeplinirea obiectivelor de afaceri ale Companiei.

ANGAJARI NOI IN MAKITA

2022

• 611

2021

• 2116

In anul 2022 au fost recrutati 611 angajati noi pentru a acoperi necesarul de forta de munca, in scadere cu aproximativ 71% fata de 2021, cand au fost recrutati 2116 angajati. Variatia rezida in valorificarea experientei si specializarii personalului existent, pentru a putea face fata provocarilor generate de afectarea productiei de catre conflictul armat din zona si blocarea pietelor de desfacere din Rusia si Ucraina. Astfel, scaderea numarului comenzilor a generat o scadere a productiei, respectiv a nevoii de personal nou angajat.

COMPLEXUL DE LOCUINTE MAKITA EU



Aria de recrutare a fost extinsa pe intreg teritoriul Romaniei, pentru a putea asigura necesarul de candidati in procesul de recrutare si selectie. In sprijinul ariei largite de recrutare a venit si disponibilitatea cazarii angajatilor in locuintele de serviciu puse la dispozitie in cadrul Complexului de blocuri MAKITA EU, care reprezinta un beneficiu la un standard ridicat al conditiilor de trai si de locuit pentru angajatii nostri.

De asemenea, in urma cresterii valorilor salariale pe piata muncii, conducerea Companiei a luat masuri pentru adaptarea salariala si motivarea propriilor salariati, conform evolutiilor din piata muncii.

DIVERSITATEA DE GEN SI EGALITATEA DE SANSE



DIVERSITATEA DE GEN SI EGALITATEA DE SANSE IN CIFRE – anul 2022



Diversitatea de gen este o parte integranta a strategiei noastre de sustenabilitate, MAKITA EU sustinand diversitatea de gen a fortele de munca prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor, ca parte a obiectivelor de dezvoltare a unei culturi diverse si incluzive. In anul 2022, 59.5% din forta de munca a fost reprezentata de femei, in crestere fata de anul 2021, cand procentul a fost 58.6%.

In anul 2022 Compania a recrutat 611 angajati din care 268 au fost femei, reprezentand aproape 44% din totalul angajarilor noi.

In anul 2022 MAKITA a avut 4 angajati cu dizabilitati, la fel ca in anul precedent, promovand o cultura ce sustine egalitatea de sanse si incluziunea persoanelor defavorizate.

ANGAJATI FEMEI IN POZITII DE MANAGEMENT – 2022 vs 2021



Femei in pozitii de management

- 2022 4
- 2021 4

Total pozitii de management

- 2022 43
- 2021 42

MAKITA EU sustine crearea unei organizatii echilibrate din punct de vedere al diversitatii de gen si promovarea in egala masura a femeilor, vizand ca femeile sa aiba acces la pozitiile de management in aceeasi masura ca si barbatii. In anul 2022, MAKITA a avut 4 femei in pozitii de management, reprezentand 9.3% din managementul Companiei. Desi profilul tehnic si de productie ar putea reprezenta o mai mare atractivitate pentru un anumit gen, la nivelul politicii companiei este incurajata si sprijinita egalitatea de sanse in vederea accederii in pozitii de conducere atat pentru femei cat si pentru barbati. Elementul esential pentru accederea intr-o astfel de pozitie este reprezentat de nivelul de pregatire, capabilitatile si experienta persoanei, indiferent de gen.

Printre obiectivele Companiei, se afla sustinerea in continuare in mod neconditionat, a egalitatii de sanse pentru orice gen de angajat, precum si orientarea catre diversitatea de gen a persoanelor propozabile pentru o functie manageriala si incurajarea femeilor sa acceada intr-o astfel de pozitie.

SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA



Respectarea regulilor privind sanatatea si siguranta angajatilor nostri reprezinta o prioritate pentru Makita EU, dorind ca acestia sa-si deruleze activitatile intr-un un mediu de lucru sigur si fara accidente.

Asiguram la nivelul Companiei cerintele legale specifice acestui important domeniu si consideram ca sanatatea si siguranta angajatilor sunt importante atat pentru derularea in conditii de siguranta a activitatii acestora cat si pentru dezvoltarea afacerii pe termen lung, valorizand potentialul optim si starea de buna de sanatate a angajatilor nostri.

Compania are obligatia sa organizeze instruirea angajatilor sai in domeniul securitatii si sanatatii in munca in conformitate cu legislatia aplicabila. In conformitate cu prevederile legale aplicabile in cadrul Companiei, exista un departament dedicat pentru Sanatate si Securitate in Munca. In anul 2022 toti angajatii noi au efectuat instruirea introductiva obligatorie generala in domeniul securitatii si sanatatii in munca la angajare si 99% din totalul personal angajat a efectuat instruirea periodica anuala in domeniul securitatii si sanatatii in munca. Cresterea de la 97% din anul 2021 s-a realizat printr-un program de responsabilizare a managementului si o mai atenta planificare a angajatilor transferati intre departamentele interne ale Companiei, obiectivul fiind de instruire periodica anuala de 100%.

MAKITA EU acorda o importanta tot mai mare indicatorilor si actiunilor proactive in reducerea accidentelor de munca, implementand politici si programe de siguranta bine definite pentru a asigura un mediu de lucru sigur si sanatos pentru toti angajatii nostri. Instruirea noilor angajati reprezinta o cerinta legala si o necesitate obiectiva, fiind alocate in medie in 2022, 6.8 ore/angajat, avand 611 de noi angajati, comparativ cu 2116 in 2021.

Incurajam angajatii sa raporteze orice pericol potential identificat la locul de munca astfel incat sa putem reacționa rapid. Tinem o evidenta a tuturor accidentelor si imbolnavirilor angajatilor atat legate de munca cat si nelegate de munca.

Compania promoveaza o cultura a imbunatatirii continue, implementand un plan de preventie si protectie continuu privind sanatatea si siguranta in munca a angajatilor, precum si un proces de identificare a potentiilor situatii cu risc crescut de accidente in domeniul sanatatii si sigurantei in munca pentru a creste nivelul de conștientizare al angajatilor.

Departamentul de Sanatate si Securitate in Munca a efectuat 208 verificari periodice in cursul anului 2022 (gembă walks - vizite in spatiul de productie in scopul identificarii neregulilor sau aspectelor cu risc potential de accident si asigurarii implementarii si respectarii masurilor de sanatate si securitate in munca sunt implementate) fata de 18 vizite „gembă walks” efectuate in cursul anului 2021. Fata de 2021, in anul 2022 programul de vizite/inspectii in fabrica a fost transformat intr-un program zilnic. De asemenea, in scopul identificarii proactive de catre management a situatiilor cu potential de risc, Compania a implementat in anul 2022 un numar de 13 evenimente de imbunatatire si gestionare conforma a problemelor de siguranta si securitate in munca (Kaizen). Imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca face parte din cultura Kaizen a MAKITA EU.

Numarul de accidente de munca (TRC) este definit ca un indicator cheie pentru MAKITA EU, fiind definit ca numar de cazuri de accidentare in care un angajat este in incapacitate de munca pentru una sau mai multe zile, fiind sub tratament medical, avand o boala de munca sau in urma unui accident de munca.

In 2022 au fost inregistrate 3 accidente de munca, cu unul mai putin fata de 2021. Pentru anul 2023, MAKITA isi propune sa reduca numarul de accidente de munca prin preventie, respectiv „gembă walks” si imbunatatiri continue a proceselor, de tip Kaizen permanent.

In sediul Companiei este amenajat un cabinet medical deservit de catre un medic delegat pentru a asigura in principal:

- controlul de medicina muncii;
- acordarea de consultatii angajatilor Companiei in timpul programului de lucru al acestora;
- acordarea primului ajutor.

SUSTENABILITATEA LANTULUI DE APROVIZIONARE



La MAKITA, ne dorim sa ne diferențiem printr-un management al aprovisionarii sustenabil, prin achiziții responsabile și sa ne implicam împreună cu furnizorii nostri pentru a avea un impact pozitiv și durabil asupra mediului înconjurător. De aceea, performanța furnizorilor nostri privind sustenabilitatea este incorporată în strategia noastră de achiziții.

Departamentul de Achiziții din cadrul MAKITA EU are responsabilitatea de a se asigura că lucrează exclusiv cu furnizori care respectă în proporție de 100% aspectele de mediu, implementând standardele ISO 14001. Indicatorii de business, cum ar fi costul, calitatea și performanța livrării sunt dublați în aceeași măsură și de cei privind sustenabilitatea, respectiv indicatorii privind eficiența de mediu, socială și de personal, etică și de integritate. Utilizăm modele de evaluare a furnizorilor pentru identificarea furnizorilor critici, de materiale, componente și servicii ce ar putea afecta siguranța și performanța produselor și serviciilor noastre.

În linie cu angajamentul nostru față de mediu, monitorizăm periodic activitatea furnizorilor în conformitate cu cerințele REACH și RoHS și solicităm ca noi furnizori să fie în deplin acord cu regulamentele REACH și RoHS înainte de a iniția activitatea. În plus, în procesul de achiziții acordăm prioritate furnizorilor care au obiective de mediu bine definite și care utilizează ambalaje reciclabile.

Pentru a contribui la gestionarea responsabilă a deșeurilor, MAKITA colaborează cu o companie specializată în reciclare, care este sub controlul departamentului de Mediu.

Prin implementarea acestor măsuri, MAKITA demonstrează angajamentul său de a susține principiile achizițiilor durabile și de a contribui la protejarea mediului înconjurător, alături de parteneriatele cu furnizorii nostri responsabili în egală măsură privind sustenabilitatea activităților derulate.

ASPECTE DE MEDIU



ASPECTELE DE MEDIU IN CIFRE – anul 2022

Certificare ISO 14001 - Sisteme de Management de Mediu

95.3% Procent de reciclare a deseurilor

ZERO amenzi privind aspectele de mediu

MAKITA EU considera schimbarile de mediu un aspect semnificativ si material pentru afacere si stakeholderii sai si se straduieste permanent sa reduca amprenta ecologica si sa devina mai eficienta prin optimizarea utilizarii resurselor si reducerea deseurilor.

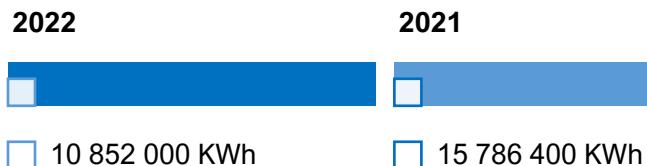
Compania are un departament care se ocupa cu verificarea respectarii prevederilor legislatiei de mediu, care coordoneaza toate activitatatile specifice Protectiei Mediului.

Compania detine autorizatie de mediu si efectueaza audituri periodice de mediu atat interne, de catre departamentul de Mediu, cat si audituri externe, prin intermediul unor companii recunoscute atat la nivel national cat si international.

Curatarea conductelor de ape curate si uzate are loc periodic iar activitatile de monitorizare si control al emisiilor generate de procesele de productie sunt realizate doar prin intermediul companiilor autorizate.

MAKITA EU lucreaza doar cu companii specializate pentru gestionarea deseurilor, acreditate de catre Autoritatea Nationala de Mediu, reusind sa mentina in limitele legale indicatorii de calitate pe linie de mediu. Sunt folosite pentru reducerea deseurilor de tip ambalaje, cutii care sunt reutilizabile iar politica de mediu a Companiei are in vedere cresterea continua a implicarii atat prin proiecte ale managementului cat si prin implicarea si constientizarea fiecarui angajat asupra necesitatii respectarii si imbunatatirii standardelor de protectie a mediului.

CONSUM ENERGETIC MAKITA

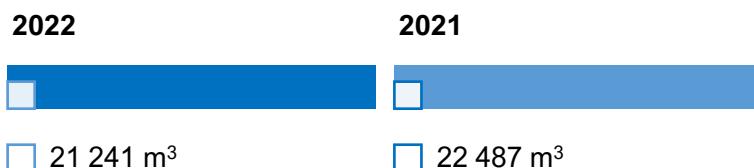


Energia electrica este folosita atat in procesul de productie cat si pentru iluminatul spatiilor si pentru sistemele de incalzire si ventilatie a aerului. In anul 2022, Compania avut un consum energetic de 10.852.000 KWh, in scadere cu aproximativ 31% fata de nivelul din 2021, datorat atat volumului redus al productiei cat si a masurilor continue implementate, privind optimizarea consumurilor la nivelul MAKITA EU.

Compania a continuat masurile initiate in anii anteriori pentru a optimiza consumul de energie, prin instalarea de sisteme de iluminare LED, schimbarea invertoarelor cu tehnologie mai noua si mai putin consumatoare de energie si implementarea masurii de stingere a luminii in zonele unde nu se lucreaza precum si in pauze. Totodata, a fost redus cu 25% programul de functionare a iluminatoarelor naturale, precum si controlul utilizarii luminii si a instalatiilor de aer conditionat din spatiile de lucru, in functie de anotimp, durata zilei, temperatura exterioara si activitatile derulate in interior, de la o medie de 16 h/zi la 9 h/zi.

Consumul de energie electrica in 2022 a fost de 58.5 KWh/m², in timp ce in 2021 a fost de 100.1 KWh/m², adica o scadere cu 41.6%.

CONSUM DE APA MAKITA



In anul 2022, consumul total de apa a fost de 21.241 m³ de apa, cu 5.5% mai mic fata de nivelul din 2021, datorat in principal volumului redus al productiei.

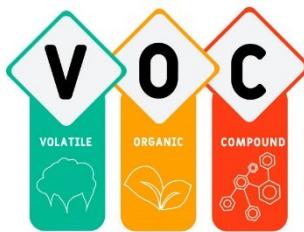
EMISII CO₂ MAKITA EU

Compania s-a incadrat in normele de emisii de CO₂ impuse de autoritatatile de mediu de 100 mg/Nmc aer. Conformitatea este asigurata prin rapoartele emise de catre companiile autorizate. Pentru reducerea emisiilor de CO₂ se folosesc filtre specifice, astfel incat indicatorii de emisii poluante sa fie in conformitate cu normele de protectie a mediului.



EMISII COMPUSI ORGANICI VOLATILI MAKITA EU

In anul 2022, MAKITA EU s-a incadrat in normele de emisii, fiind mentinuta autorizatia de mediu. In acest interval, MAKITA EU a respectat targetul privind emisiile de compusi organici volatili prin actiunile sustinute de inlocuire a produselor chimice ce depasesc nivelurile acceptate si utilizarea de produse cu continut mai mic de compusi organici volatili.



MAKITA EU monitorizeaza atat deseurile periculoase cat si pe cele nepericuloase si recicleaza, avand un proces prin care separa deseurile la sursa, le stocheaza si le transfera prin firma de reciclare autorizata, in conformitate cu prevederile legislative. In anul 2022 MAKITA a reciclat 95.3% dintre deseurile generate de catre Companie, depasind obiectivul global de reciclare conform legislatiei, setat la 60%. Acest lucru se realizeaza prin implicarea directa a angajatilor companiei care recicleaza selectiv deseurile in recipiente distincte, specifice diverselor tipuri de deseuri si, impreuna cu deseurile industriale rezultante, colectate in acelasi mod selectiv, sunt preluate de catre un operator economic acreditat pentru reciclarea deseurilor. In acest sens, Compania isi asuma rolul de a monitoriza si gestiona in mod eficient deseurile generate de activitatile sale, cu scopul de a minimiza impactul asupra mediului si de a contribui la sustenabilitatea globala.

DESEURI PERICULOASE SI NEPERICULOASE MAKITA EU

2022



- Deseuri plastic 149 475 kg
- Deseuri hartie 2 073 760 kg
- Deseuri lemn 1 571 928 kg
- B&A 0 kg

2021



- Deseuri plastic 200 005 kg
- Deseuri hartie 2 466 510 kg
- Deseuri lemn 2 495 429 kg
- B&A 242 kg



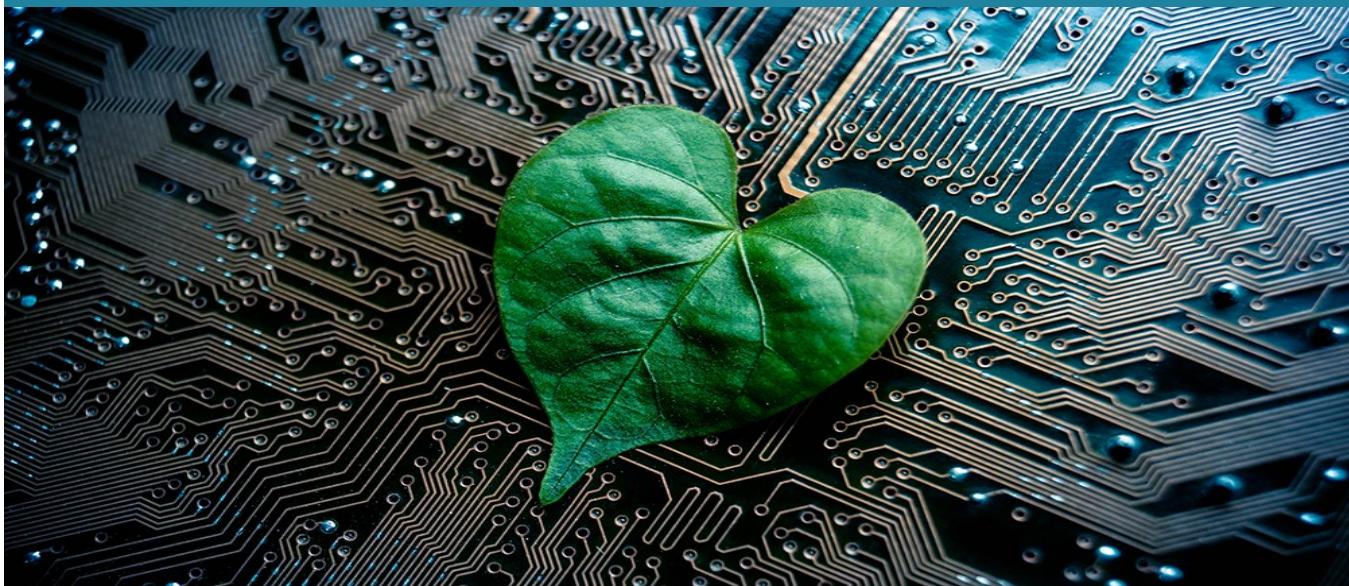
MAKITA EU a devolat un sistem eficient de management al sanatatii, securitatii in munca si mediului ce sta la baza initiativelor noastre de sustenabilitate. Locatia noastra este certificata ISO 14001 – Sistem de Management de Mediu si ISO 9001 – Sistem de Management al Calitatii.

Compania a respectat in anul 2022 legislatia si toate reglementarile de mediu aplicabile si nu a avut amenzi sau penalitati legate de aspectele privind mediul, siguranta si sanatatea angajatilor.

Toti angajatii MAKITA au participat in anul 2022 la cursurile obligatorii privind practicile, politice, regulile si indicatorii privind aspectele de mediu, sanatate si siguranta a angajatilor.

Pentru anul 2022, MAKITA EU si-a propus o reducere cu 10% a consumului de apa, electricitate si gaz, atingand si chiar depasind obiectivul per total, astfel: electricitate -31%, apa -6%, gaz -23%. Obiectivul secundar avut in vedere, respectiv reducerea cu 10% a deseurilor, a fost depasit, fiind reduse in fapt cu 45%. Scaderea consumurilor a rezultat atat printr-o mai riguroasa utilizare a resurselor, generata de obiectivele Companiei si masurile adoptate in acest sens, de reducere a costurilor si a risipei cat si de reducerea productiei si a numarului de angajati, urmare a scaderii numarului de comenzi, prin blocarea unor zone tranzactionale de catre conflicte armate zonale.

INITIATIVE GREEN IT



La MAKITA EU, suntem angajati sa aducem contributii semnificative la dezvoltarea durabila prin intermediul initiativelor noastre in domeniul GREEN IT.

In anul 2022, MAKITA EU s-a remarcat prin adoptarea tehnologiei cloudbased, care contribuie la reducerea nevoii de echipamente fizice si eficientizarea operatiunilor noastre IT. Prin adaugarea unor noi servicii catre zona de cloud, am reusit sa reducem consumul de energie si resurse asociate cu infrastructura traditionala, in timp ce flexibilitatea operatiunilor a fost imbunatatita.

De asemenea, la nivelul Companiei au fost implementate virtualizarea serverelor si utilizarea de UPS modulare pentru reducerea consumului de energie. Totodata, au fost consolidate centrele de date pentru a utiliza mai eficient resursele disponibile.

Continuam sa dezvoltam solutii IT pentru optimizarea consumului de energie si a modurilor de comunicare, inclusiv monitorizarea consumului energetic si dezvoltarea de aplicatii interne pentru gestionarea eficienta a resurselor. In plus, echipamentele vechi au fost inlocuite cu solutii tehnice moderne, mai eficiente din punct de vedere energetic si "eco friendly".

MAKITA EU este dedicata adoptarii practicilor durabile in domeniul IT si continua sa investeasca in solutii si tehnologii verzi, contribuind la sustenabilitatea mediului. Obiectivul propus este de a utiliza si produce, in acelasi timp, echipamente si scule electrice TOTAL GREEN.



In contextul obiectivelor si directivelor stabilite de Uniunea Europeană privind taxonomia sustenabilitatii, ne dorim sa avem un rol activ in tranzitia catre o economie durabila si sa ne aliniem strategiile si activitatile la criteriile de eligibilitate stabilite.

Managementul local al Makita EU este angajat sa analizeze si sa monitorizeze taxonomia ca parte a declaratiei nefinanciare, in colaborare cu echipa de sustenabilitate a Companiei. Eforturile noastre se concentreaza pe imbunatatirea tehnologiei ecologice pentru asigurarea eliminarii deseurilor si pentru a contribui la sustenabilitatea mediului.

Planurile noastre cu privire la taxonomia UE includ o serie de initiative cheie. In primul rand, ne concentrăm asupra dezvoltarii de produse inovatoare si eficiente din punct de vedere energetic si urmarim imbunatatirea continua a eficienței energetice a echipamentelor noastre.

Totodata, utilizarea materialelor durabile si reciclabile reprezinta o prioritate, propunandu-ne sa utilizam in procesul nostru de fabricatie materiale ecologice si reciclabile si sa creem produse durabile, care sa aiba un impact minim asupra mediului pe intregul lor ciclu de viata.

Aceste planuri reflecta angajamentul nostru fata de taxonomia UE si ne dorim sa colaboram indeaproape cu toti partenerii nostri pentru a ne atinge obiectivele de sustenabilitate, monitorizand si raportand progresul in mod transparent.

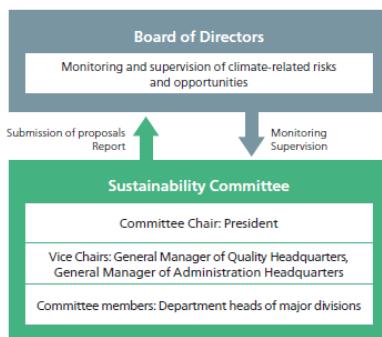
Mai jos se pot regasi cateva exemple privind perspectivele si modalitatile de lucru avute in vedere la nivel global de catre Grupul MAKITA, iar bunele practici privind taxonomia se regasesc si in planurile de viitor ale Makita EU:

Governance

In 2021, the Company established a Sustainability Committee, which met three times in fiscal 2021 (FY2022). Chaired by the President, the committee promotes Company-wide efforts to address sustainability issues through business activities.

The committee considers climate change to be one of the most important sustainability issues, and deliberates on policies, measures, and plans to reduce GHG emissions.

The Sustainability Committee reports and submits proposals on important matters to the Board of Directors, which deliberates on these matters and makes decisions in the course of monitoring and overseeing the Company's climate-related risks and opportunities.



Sursa: Makita Report 2022

Grupul MAKITA este implicat in monitorizarea tuturor entitatilor pe care le coordoneaza, pentru a asigura o abordare sustenabila si responsabila in toate activitatile pe care le desfasoara, conform viziunii, politicii si managementului de mediu la nivel global:

Environmental Vision



The "Go Green" slogan symbolizes Makita's commitment to continually providing new value as a comprehensive international supplier of tools. We hope to always remain as a company that maintains a steady eye on society, challenging ourselves to create a "sustainable recycling-oriented society" that harmonizes the environment with the economy.

Environmental Policy

Basic Principles

As a global supplier of a comprehensive range of tools for creating comfortable homes and living environments, Makita is aiming to conduct a wide range of environmental protection activities, in order to contribute to having sustainable society and conservation of biodiversity.

Policies

1. Enforcement of environmental administrative structure
2. Continuous improvement and pollution prevention
3. Compliance with applicable laws and regulations
4. Establishment and review of objectives and aims
5. Reduction of environmental burden
6. Disclosure

Please see the Makita website for the full text of our policies.

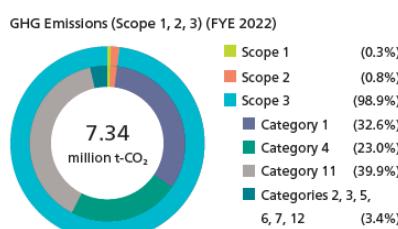
Sursa: Makita Report 2022

Environmental Management

Makita has established and run its own environmental management system since 1998. For the purpose of leveraging that system as a tool for mitigating environmental burdens, our Head Office and Okazaki Plant first received ISO 14001 certification in 2007. In later years, our Nissin Office and all of our overseas production bases received the certification and are now operating environmental management systems. We promote the protection of the environment at all of our business bases mentioned above and carry out activities, such as Internal Environmental Audits and environmental education, based on the requirements of the certification.

Contributions to Decarbonization

Toward the realization of decarbonization, we are developing products that contribute to solving environmental problems and promoting environmentally friendly business activities. In addition, we have set reduction targets for greenhouse gas (GHG) emissions reduction. Please see page 33 for details.



Notes: 1. Of the 15 categories in Scope 3, categories 8, 9, 10, 13, 14, and 15 have been excluded from calculation.
2. The figures in parentheses above are percentages of the total of Scope 1 through 3, with 7.34 million t-CO₂ as the denominator.

Preocuparile Makita EU privind respectarea si implementarea cerintelor privind taxonomia se regasesc atat in prezenta Declaratie nefinanziara pentru anul 2022 cat si in Raportul pentru anul 2022 privind practicile sustenabile ale Grupului MAKITA, care poate fi vizualizat integral la urmatorul link:

https://www.makita.biz/ir/upload_file/m005-m005_05/makita_report_print2022e.pdf.

CONCLUZII



Rezultatele anului 2022 ne fac increzatori in capacitatea noastra de a creste organizatia intr-un mod sustenabil, livrand produse si solutii inovatoare si durabile ce se adreseaza nevoilor clientilor nostri.

Suntem mandri de munca pe care am depus-o si rezultatele anului 2022 ne-au demonstreaza capacitatea de adaptare la situatii cu numeroase provocari, atat a celor generate de efectele unor pandemii cat si a celor generate de situatii geopolitice generatoare de conflicte armate in zona de interes economic direct.

Totodata, stim ca este mult de lucru pentru depasirea obstacolelor si pentru atingerea obiectivelor urmatoare, asupra carora ne implicam zilnic in vederea gasirii solutiilor optime care sa respecte intersul sigurantei angajatilor, protectiei mediului si sustenabilitatii in general.

Suntem constienti ca prin eforturile muncii noastre vom reusi sa implicam MAKITA EU in proiecte sustenabile si sa organizam activitatile Companiei astfel incat obiectivele propuse si reglementarile nationale si internationale pe fiecare palier specific activitatii noastre sa fie indeplinite.